



Communiqué de presse
Paris, le 12 mars 2026.

25 ans d'expertise collective : le Cercle InterL ouvre un nouveau cycle pour la mixité dans les entreprises scientifiques et technologiques

Le 9 avril 2026, à la Cité Universitaire de Paris, le Cercle InterL réunira entreprises, expert.e.s, décideurs publics et médias à l'occasion de son colloque anniversaire. 25 ans après sa création, l'association interentreprises réaffirme une position claire : la mixité constitue un standard de gouvernance et un levier durable de performance dans les secteurs scientifiques et technologiques.

De l'engagement à la méthode

Créé en 2001 par plusieurs grandes entreprises convaincues que la coopération accélère les transformations durables, le Cercle InterL s'est construit autour de l'ambition structurante de mutualiser les expériences et les bonnes pratiques pour produire des références opérationnelles utiles aux organisations.

Son modèle repose sur une conviction constante : les avancées pérennes en matière d'égalité professionnelle naissent de l'expérimentation collective, de l'analyse rigoureuse des pratiques et de la confrontation constructive des points de vue.

Dans un contexte marqué par :

- l'accélération des mutations technologiques, notamment avec l'Intelligence Artificielle;
- l'évolution des modèles de gouvernance ;
- les tensions croissantes sur l'attractivité des talents ;
- l'exigence accrue de performance durable et de responsabilité sociétale,

La mixité ne peut plus être traitée comme un sujet périphérique. Elle interroge directement la robustesse organisationnelle et la capacité d'innovation.

« Depuis 25 ans, la force du Cercle InterL réside dans sa capacité à inscrire la mixité dans la durée et à produire un impact concret au cœur des organisations scientifiques et technologiques. Cette énergie collective nous permet aujourd'hui d'ouvrir un nouveau cycle, avec la même exigence et la même ambition. » — Patricia Lecocq, Présidente du Cercle InterL

Un think tank interentreprises de terrain

Le Cercle InterL occupe une position singulière dans le paysage de l'égalité professionnelle. Indépendant, interentreprises et ancré dans les secteurs scientifiques et technologiques, il agit comme un think tank de terrain.

Ses groupes de travail explorent des enjeux structurants :

- accès aux postes de décision et évolution des modèles de gouvernance ;
- parcours de carrière et fidélisation des talents ;
- biais de genre dans les systèmes d'Intelligence Artificielle.
- santé des femmes, parentalité et conditions de travail ;

Les travaux donnent lieu à des publications de référence, guides, analyses, livres blancs, qui contribuent à nourrir le débat économique, social et institutionnel avec des données qualitatives et quantitatives issues du terrain.

Le colloque des 25 ans : un temps de structuration

Le 9 avril 2026 marquera l'ouverture d'un nouveau cycle stratégique. Conçu comme un espace de dialogue, il permettra notamment :

- la présentation du **Livre Blanc des 25 ans**, synthèse des enseignements consolidés ;
- un **atelier interentreprises**, « Faire équipe en restant soi », interrogeant l'articulation entre singularité individuelle et performance collective ;
- les regards croisés de deux grands témoins: **Mercedes Erra et Marion Carré**, apportant une perspective intergénérationnelle sur les avancées en terme de mixité.

Ce temps fort ne constitue pas une célébration symbolique, mais une étape importante visant à consolider l'autorité éditoriale du Cercle InterL et à inscrire durablement la mixité comme un standard de gouvernance.

Un nouveau cap pour les 25 prochaines années

À l'occasion de cet anniversaire, le Cercle InterL affirme trois priorités :

- consolider son rôle de référence interentreprises en France
- structurer une prise de parole éditoriale régulière, fondée sur l'analyse et la donnée ;
- contribuer activement aux réflexions nationales relatives à l'égalité professionnelle et à l'évolution des organisations technologiques.

Dans un environnement où les discours sur la diversité se multiplient, le Cercle InterL fait le choix d'une parole mesurée, fondée sur l'expérience collective.

Informations pratiques

Jeudi 9 avril 2026

13h30 – 21h

Cité Universitaire de Paris

Inscription libre via le site d'inscription et demandes d'interviews sur demande.

À propos du Cercle InterL

Le Cercle InterL s'engage depuis 25 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques, avec l'ambition de créer les conditions favorables à l'équilibre des genres et à la performance. Il regroupe les réseaux de 15 entreprises scientifiques et technologiques : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Kyndryl, Lenovo, Orange, Orano, Renault Group, SAP, SLB, SNCF, Valeo. Ses membres se mobilisent toute l'année dans des groupes de travail et de réflexion pour encourager la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilité, défendre l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et partager les bonnes pratiques au sein du réseau. Le contenu de ces ateliers est restitué durant le Colloque annuel et publié dans les actes du Colloque disponibles sur le site internet du Cercle: www.interL.fr

Contact presse

Chloé Broguet Gonin cbroguet@lenovo.com 06 72 87 79 55