

« Comment faire équipe en restant soi ? » : au programme du 25^e Colloque du Cercle InterL

À l'occasion de son 25^e colloque le 9 avril 2026 à la Cité Universitaire de Paris, le Cercle InterL réunira entreprises et expert·e·s autour d'une question centrale pour les entreprises : comment construire des dynamiques collectives solides dans un environnement de travail aujourd'hui fortement évolutif, caractérisé à la fois par un fort besoin de reconnaissance individuelle et par une aspiration au 'bien-être ensemble', à la qualité relationnelle.

L'enjeu des réseaux : créer un collectif puissant respectant les individualités

Dans les secteurs scientifiques et technologiques, les transformations à l'œuvre, accélération de l'innovation, nouvelles attentes des talents, évolution des modèles de leadership, interrogent profondément la manière dont les équipes se construisent et fonctionnent en intelligence collective. La performance collective ne repose plus seulement sur la coordination des compétences, mais sur la capacité des organisations à reconnaître les singularités individuelles, à favoriser la confiance et à créer des espaces de coopération durables.

Le groupe de travail inter-entreprises « **Faire équipe en restant soi** » abordera une question devenue centrale dans nos entreprises où les femmes sont souvent minoritaires : comment trouver sa juste place sans se perdre, ni s'effacer et contribuer à la performance d'un collectif ? Quelle est la place des réseaux mixité pour y parvenir ?

Dans un contexte où les modèles managériaux évoluent vers davantage de coopération et d'inclusion, les entreprises sont confrontées à un défi inédit : permettre à chacun de contribuer pleinement au collectif sans effacer les parcours, les styles professionnels et les identités.

Le groupe proposera d'explorer plusieurs dimensions de cet équilibre :

- comprendre ce qui définit « être soi » au travail ;
- identifier des pistes pour rester soi-même dans la relation, même quand il y a désaccord ou différence ;
- analyser le fonctionnement global d'un collectif en entreprise : les équilibres de contribution, la reconnaissance, le feedback ou encore la sécurité psychologique de chacun.

Les moments clés de ce colloque anniversaire

Afin de célébrer les 25 ans du Cercle InterL, nous réunirons des personnalités autour **une table ronde** avec **Muriel Pénicaud**, Ministre du Travail et des Solidarités (2017-2020), **Marie-Pierre Rixain**, Députée de l'Essonne, et **Xavier Alberty**, Entrepreneur et fondateur de « Jamais sans elles ». Ce temps d'échange reviendra d'abord sur les avancées majeures en matière d'égalité au

cours des vingt-cinq dernières années, avant de mettre en lumière les actions menées par chacun dans leurs sphères respectives. Il se conclura par un regard prospectif sur les priorités et défis à venir.

Puis, dans la lignée des traditions des **Grands Témoins du Cercle InterL**, nous aurons le plaisir d'accueillir un duo intergénérationnel : **Mercedes Erra**, Co-fondatrice et présidente de l'agence BETC et **Marion Carré**, Fondatrice et présidente de la start up AskMona. Elles apporteront leurs perspectives croisées sur les avancées en termes de mixité.

Livre Blanc : capitaliser sur 25 ans de réflexion collective

À l'occasion de ce colloque, le Cercle InterL publie également un **Livre Blanc des 25 ans de l'association**, qui rassemble les principaux enseignements issus de plus de deux décennies de travaux interentreprises consacrés à la mixité dans les organisations scientifiques et technologiques.

Fruit des analyses menées au sein des groupes de travail du Cercle et des échanges entre entreprises membres, cette publication retrace les évolutions observées depuis le début des années 2000 : transformation des parcours professionnels, évolution des modèles de gouvernance, prise en compte de nouveaux enjeux tels que la santé des femmes, la parentalité ou encore les biais de genre dans les systèmes d'intelligence artificielle.

Au-delà du bilan, ce livre blanc propose également des **pistes de réflexion pour les années à venir**, afin d'accompagner les organisations dans leurs transformations et de faire de la mixité un levier durable de performance et d'innovation. Le Cercle InterL entend nourrir une réflexion collective sur ces enjeux et faire émerger des pratiques concrètes susceptibles d'accompagner l'évolution des cultures organisationnelles, entre coopération, leadership, singularité et mixité.

Le colloque s'achèvera par la remise du Livre Blanc aux dirigeant.e.s des entreprises du Cercle InterL, et leur prise de parole en présence d'**Aurore Bergé** Ministre déléguée chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes et de la Lutte contre les discriminations. Celle-ci clôturera ainsi le colloque avant le lancement du **cocktail festif**.

Informations pratiques

Jeudi 9 avril 2026 : 13h30 – 21h

Cité Universitaire de Paris

Accréditations presse et demandes d'interviews sur demande.

À propos du Cercle InterL

Le Cercle InterL s'engage depuis 25 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques, avec l'ambition de créer les conditions favorables à l'équilibre des genres et à la performance. Il regroupe les réseaux de 15 entreprises scientifiques et technologiques : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Kyndryl, Lenovo, Orange, Orano, Renault Group, SAP, SLB, SNCF, Valeo. Ses membres se mobilisent toute l'année dans des groupes de travail et de réflexion pour encourager la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, favoriser l'accès des femmes à des postes à responsabilité, défendre l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle, et partager les bonnes pratiques au sein du réseau. Le contenu de ces ateliers est restitué durant le Colloque annuel et publié dans les actes du Colloque disponibles sur le site internet du Cercle: www.interL.fr

Contact presse

Chloé Broguet Gonin cbroguet@lenovo.com 06 72 87 79 55