 **Communiqué  Paris, le 28 septembre 2021**

**« Santé et entreprise : les femmes invisibles ? »**

**Save the date : jeudi 3 mars 2022, 21ème Colloque du Cercle InterElles**

Le Cercle InterElles vous donne rendez-vous pour son **Colloque annuel le jeudi 3 mars 2022**. Pour tranformer l’essai réussi en 2021, le colloque 2022 se déroulera à la fois **en présentiel et en live streaming**.

La crise sanitaire récente l’a rappelé : la SANTE est un sujet universel, à la fois pour la société et pour les entreprises.

* **Dès 2021, un premier rendez-vous “santé”** !

Les membres du Cercle ont souhaité s’engager sur ce thème en participant au **20e Challenge Odyssea au bénéfice de la lutte contre le cancer du sein** : près d’une cinquantaine de personnes marcheront le 2 octobre sous les couleurs du Cercle InterElles.

Une collecte a été lancée auprès des réseaux membres du Cercle ( <https://odyssea.info/collectes/prolific-avec-odyssea/>) et les fonds collectés seront reversés à l’Institut Gustave Roussy pour ses travaux de Recherche sur le cancer.

* **« Santé et entreprise : les femmes invisibles ? »**: **tel sera un des sujets du colloque 2022.**

Nous y aborderons la santé à travers deux problématiques actuelles pour nos entreprises **: la santé au travail** et la **recherche et le développement (R&D) dans le domaine des technologies pour la santé**. Sans doute fruit de l’histoire, ce sujet est trop souvent abordé avec une perspective essentiellement masculine et fait très rarement l’objet d’une approche «genrée » qui tienne compte des spécificités des femmes et des hommes.

* Quelles spécificités féminines s’expriment aujourd’hui en entreprise dans le rapport au travail ? (qualité de vie au travail, équilibre vie pro/vie perso, charge mentale et carrière des femmes…)
* La pénibilité au travail, la relation au risque professionnel : tous égaux ? quelles statistiques ? Sait-on mettre en œuvre des dispositifs de surveillance des risques psychosociaux basés sur des analyses genrées ?
* Est-ce que les spécificités du genre sont intégrées dans la conception des dispositifs médicaux (dont les données de test) ? Ces précautions se traduisent-elles concrètement aujourd’hui chez les acteurs de la santé ?
* Enfin comment les femmes se positionnent-elles en terme de métier chez ces différents acteurs de la santé?

Autant de questions auxquelles le groupe de travail proposera des réponses audacieuses et innovantes !

Pour en savoir plus : [www.interelles.com](http://www.interelles.com)

Twitter: [@InterElles](https://twitter.com/interelles)

LinkedIn : [www.linkedin.com/company/cercle-interelles](http://www.linkedin.com/company/cercle-interelles)

Contacts Presse : Dominique Maire, 06 07 94 10 54, [mairedominique@gmail.com](mailto:mairedominique@gmail.com)

**A propos du Cercle InterElles :**

*Né en 2001, le Cercle InterElles, un réseau de réseaux de femmes et d’hommes engagé.e.s dans la mixité, représente 16 entreprises du monde scientifique et technologique : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano, Qualcomm, Salesforce, SAP, Schlumberger et SNCF. Ses actions visent à accroître la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, à encourager la carrière des femmes, à favoriser leur accès à des postes à responsabilité tout en les aidant à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.*

![Une image contenant texte

Description générée automatiquement]()