

À PROPOS D'ÉGALITÉ PROFESSIONNELLE FEMMES-HOMMES

ÉGALITÉ

Identité des traitements entre les hommes et les femmes, résultant de processus collectifs non discriminants.

PARITÉ

L'égalité mesurée sur la base d'indicateurs chiffrés (niveau de salaires, nombre de postes attribués...)

MIXITÉ

Présence d'hommes et de femmes dans un groupe, sans nécessairement qu'ils soient en nombre égal .

DIVERSITÉ

L'état de ce qui est varié. Appliquée à un groupe humain, la diversité correspond à la variété des profils individuels qu'on y trouve (en termes d'origine géographique, de catégorie socioprofessionnelle, de culture, d'âge, de sexe, de niveau d'études, d'orientation sexuelle, d'apparence physique, etc).

QUOTA

Pourcentage minimum imposé (par exemple % du sexe le moins représenté) dans une assemblée ou un groupe.

SEXISME

Propos et comportements qui déstabilisent, infériorisent et délégitiment les femmes dans le monde du travail, dans la société ou en politique.

PLAFOND DE VERRE

Ensemble des freins qui empêchent les femmes d'accéder aux postes à haute responsabilité.

DISCRIMINATION

Fait de traiter de manière inégale et défavorable un ou plusieurs individus. De manière plus précise, il s'agit de distinguer un groupe social des autres en fonction de caractères extrinsèques (fortune, éducation, lieu d'habitation, etc.) ou intrinsèques (sexe, origine ethnique, etc.) afin de pouvoir lui appliquer un traitement spécifique, en général négatif.

ACTION POSITIVE

Mesure, essentiellement temporaire, prise en vue de compenser les désavantages actuels et passés provoqués par la discrimination.

STÉRÉOTYPES

Préjugés, clichés ou lieux communs appliqués à un groupe de personnes, qui les assignent à des rôles figés.

FÉMINISME

Mouvement qui défend l'égalité entre les femmes et les hommes, en droit et dans les faits.

GENRE

Construction socioculturelle des rôles féminins et masculins, et des relations entre les femmes et les hommes. Les études de genre analysent la manière dont le fait d'appartenir à un sexe se traduit ou non par des comportements spécifiques.

BIAIS COGNITIF

Croyance largement partagée liée au fonctionnement du cerveau humain. Souvent inconscient et automatique, le biais cognitif permet une évaluation rapide de notre environnement, mais il déforme la réalité perçue et peut faire prendre des décisions trompeuses.

BIAIS DE GENRE

Biais cognitif dû à la représentation inégale des femmes et des hommes dans les informations

GLOSSAIRE & DÉFINITIONS

À PROPOS D'INTELLIGENCE ARTIFICIELLE

INTELLIGENCE ARTIFICIELLE (OU IA)

L'Intelligence Artificielle regroupe les sciences et technologies visant à reproduire artificiellement certaines capacités humaines. Elle repose sur des concepts de mathématiques, de psychologie et de sciences cognitives

DONNÉES DATA (EN ANGLAIS)

Toute information constitue potentiellement une donnée. Une information devient une donnée dès lors qu'elle est recueillie. Dans le domaine informatique, les données sont indispensables pour alimenter les programmes d'IA. Aujourd'hui, le traitement de très gros volumes de données (« big data ») permet l'utilisation de l'IA à plus grande échelle.

DONNÉE BRUTE

Toute donnée recueillie et n'ayant subi aucun traitement informatique.

ALGORITHME

Ensemble de règles opératoires ou d'instructions logiques combinant et transformant des données d'entrée en vue de fournir un ou plusieurs résultats. Permet de résoudre un problème au moyen d'opérations exécutables par un ordinateur.

APPRENTISSAGE AUTOMATIQUE MACHINE LEARNING (EN ANGLAIS)

C'est une technique d'IA ; la machine « apprend » par l'exemple, en utilisant des données. La machine produit des systèmes, des règles, voire de nouveaux algorithmes, pour créer par exemple des modèles prédictifs.

APPRENTISSAGE PROFOND DEEP LEARNING (EN ANGLAIS)

C'est une technique qui s'appuie sur des réseaux de neurones artificiels s'inspirant du cerveau humain. Par exemple : reconnaître un visage, un objet, faire un diagnostic médical, ou traduire un texte.

NUMÉRISER

Convertir un objet ou processus physique en objet ou processus numérique.



PACTE «FEMMES & IA»

POUR UNE INTELLIGENCE ARTIFICIELLE
RESPONSABLE ET NON-SEXISTE