

« DÉJÀ 20 ANS POUR LA MIXITÉ... ET DEMAIN, ON CONTINUE ! »

20^{ème} Colloque du Cercle InterElles : rendez-vous jeudi 4 mars en live streaming

C'est un programme exceptionnel qui rassemblera ce **jeudi 4 mars** quelque 1 700 inscrit.e.s en France et dans les pays francophones, à l'occasion du **20^{ème} anniversaire du Cercle InterElles**. Pour son premier Colloque intégralement digitalisé, le Cercle InterElles fera la part belle aux échanges avec les dirigeant.e.s des 15 entreprises partenaires ainsi qu'aux témoignages des personnalités qui nous ont accompagné.e.s ces dernières années, et qui participent aujourd'hui encore à nos débats pour faire progresser la mixité.

Ce sera aussi l'occasion pour Catherine Ladousse, co-fondatrice du Cercle & Présidente honoraire de passer le relais de la Présidence à Patricia Lecocq, Déléguée régionale Champagne-Ardenne, Orange et à une équipe renouvelée qui apporteront une nouvelle dynamique au Cercle tout en préservant ses valeurs de solidarité et d'engagement au service des entreprises :

- ❖ Ouverture du Colloque
- ❖ Bilan de l'enquête GenderScan
- ❖ « *20 ans de détermination pour atteindre l'égalité femmes/hommes : en 2021, où en sommes-nous ? Allons encore plus loin !* » (restitution du groupe de travail inter-entreprises), avec la participation de Marie-Jo Zimmermann qui dressera le bilan de la loi Copé-Zimmermann et les perspectives pour le futur
- ❖ **Témoignages de dirigeant.e.s**
- ❖ **Grands témoins**
 - * Nicole Abar, Consultante sur l'égalité femmes-hommes, fondatrice de l'association Liberté Aux Joueuses et co-fondatrice du collectif Egal Sport
 - * Charlotte Girard-Fabre, Arbitre Olympique - Disruptive Advisor
- ❖ "*Femmes en entreprise : de nombreux progrès en 20 ans ! Encore beaucoup de chemin à parcourir !*" (restitution du groupe de travail inter-entreprises)
- ❖ **Grands témoins**
 - * Zahia Ziouani, Cheffe d'orchestre et Directrice de l'Ecole Municipale de Musique et de Danse de Stains, fondatrice de l'Orchestre Divertimento
 - * Marie-Christine Saragosse, Présidente-directrice générale de France Médias Monde
- ❖ Rencontres interactives (*)
- ❖ **Rencontres avec les dirigeant.e.s**
- ❖ **Grands témoins**
 - * Joëlle Conte, Commissaire divisionnaire de police
 - * Chantal Desbordes, Contre-amirale (2S)



❖ **Témoignages de dirigeant.e.s**

❖ *"Femmes & IA "pour une Intelligence Artificielle responsable et non-sexiste*

❖ **Grands témoins**

* Laurence Rossignol, Sénatrice de l'Oise, Vice-Présidente du Sénat, ancienne Ministre des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes

* Muriel Pénicaud, Ambassadrice, Représentante permanente de la France à l'OCDE, ancienne Ministre du Travail, de l'Emploi, de la Formation professionnelle et du Dialogue social

❖ **Dialogue avec Elisabeth Moreno**, Ministre déléguée auprès du Premier ministre, chargée de l'Égalité entre les femmes et les hommes, de la Diversité et de l'Égalité des chances

❖ Conclusion

(*) Quatre **Rencontres interactives**, expressions des talents cachés des entreprises membres du Cercle, offriront aux participant.e.s l'occasion d'explorer de nouveaux thèmes :

- ✓ Violences conjugales : sujet d'entreprise ?
- ✓ Muscler vos réparties aux remarques désobligeantes et sexistes
- ✓ Démystifier la technologie – "We can do it !"
- ✓ Café IA : comprendre l'IA et ses enjeux éthiques

Le Colloque sera l'occasion d'annoncer l'arrivée d'une 16^{ème} entreprise, Salesforce, qui rejoindra officiellement, jeudi 4 mars, les entreprises membres du Cercle InterElles : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano, Qualcomm, SAP, Schlumberger, SNCF. Leader mondial du CRM, Salesforce s'engage en faveur de l'égalité pour tous. Guidée par ses valeurs de confiance, de succès client, d'innovation et d'égalité, l'entreprise valorise le parcours et les compétences des femmes à chaque étape de leur carrière. Son réseau « Salesforce Women's Network », porté par ses 9 000 membres, agit au niveau mondial pour l'égalité femmes-hommes au travers notamment du recrutement, de la formation professionnelle et du développement personnel.

Enfin, cette édition 2021 en live streaming dévoilera en avant-première le contenu du Pacte « Femmes & IA », un ensemble d'outils pragmatiques au service d'une Intelligence Artificielle responsable et non-sexiste. Le Pacte « Femmes & IA » s'inscrit dans le prolongement de l'initiative lancée en 2018 au sein des entreprises du Cercle par le groupe de travail dédié à la place des femmes dans l'IA. Par leur engagement, les premières entreprises signataires de la charte (IBM, Qualcomm, SAP, Schlumberger) entendent contribuer au développement d'une IA éthique et non-discriminatoire en incluant notamment plus de femmes dans le design et la gouvernance des systèmes numériques.

A propos du Cercle InterElles :

Né en 2001, le Cercle InterElles, un réseau de réseaux de femmes et d'hommes engagé.e.s dans la mixité, représente 15 entreprises du monde scientifique et technologique : CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano, Qualcomm, SAP, Schlumberger et SNCF. Ses actions visent à accroître la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, à encourager la carrière des femmes, à favoriser leur accès à des postes à responsabilité tout en les aidant à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

Pour plus d'informations : www.interelles.com

Twitter: @InterElles

LinkedIn : www.linkedin.com/company/cercle-interelles

Contacts Presse : Dominique Maire, Laurence Denis

mairDominique@gmail.com 06 07 94 10 54

lau.denis.pro@gmail.com 06 75 19 74 85

