

**Communiqué** Paris, le 2 mars 2020

**19ème Colloque du Cercle InterElles : rendez-vous jeudi 5 mars 2020**

« Dessine-moi une entreprise : mixte, inclusive… et attractive »

C’est un programme très riche qui devrait rassembler quelque 600 participant.e.s., **jeudi 5 mars**, à la Cité Universitaire (Paris 14ème), à l’invitation du 19ème Colloque du Cercle InterElles, sur le thème : **« Dessine-moi une entreprise : mixte, inclusive… et attractive ».** Les débats et les interventions seront retransmis en région sur une dizaine de sites parmi lesquels Bordeaux, Lyon, Marseille, Montpellier, Orléans et Sophia Antipolis. L’occasion pour les membres des réseaux des entreprises partenaires de vivre l’événement en direct.



**La matinée sera consacrée aux enjeux d’attractivité et de recrutement des femmes**. Elle sera introduite par une première table ronde qui réunira des dirigeant.e.s des entreprises membres du Cercle :

* Valérie Ferret, Vice President, Workforce of the Future, Dassault Systèmes
* Gérald Karsenti, Président, SAP France
* Béatrice Kosowski, Directeur Général, IBM France Global Technology Services, IBM
* Bruno Pavie, Directeur des Ressources Humaines, NGE
* Laurence Piketty, Administrateur Général Adjoint, CEA
* Florence Schreiber, Directrice Dirigeants, Talents, Formation Manager Groupe, EDF

Pour aller plus loin, **le groupe de travail inter-entreprises partagera les bonnes pratiques et les idées innovantes** conçues pour attirer et recruter les femmes.

**« Et si nos entreprises étaient plus inclusives ? »** : la question sera posée à l’occasion de la deuxième table ronde de l’après-midi au travers du témoignage des dirigeant.e.s des entreprises membres du Cercle.

* Laurent Garello, Directeur des Ressources Humaines, Intel
* Laurence Gazagnes, Directrice Sûreté, Santé, Sécurité, en charge de la RSE, Orano
* Eric Lallier, Président Directeur Général, Lenovo France
* Elise Maury, Directrice des Ressources Humaines Adjointe, Engie
* Helmut Reisinger, Directeur Général d’Orange Business Services, Orange

Le débat sera approfondi lors de **la restitution des travaux menés par le groupe de travail inter-entreprises** qui s’est penché sur les avancées et les initiatives à privilégier au service d’une culture inclusive.

Dans le prolongement du Colloque 2019, **le groupe de travail permanent, dédié à la place des femmes dans l’intelligence artificielle**, livrera le fruit de ses réflexions et son plan d’actions.

Nous aurons le plaisir d’accueillir cette année **Brigitte Grésy, Présidente du Haut Conseil à l’Egalité entre les femmes et les hommes**, notre grand témoin. Agrégée de grammaire et diplômée de l’Ecole nationale d’administration, Brigitte Grésy est inspectrice générale des affaires sociales. Elle se consacre aux questions de l’égalité entre les hommes et les femmes. Elle est l’auteure de plusieurs ouvrages parmi lesquels « Petit traité contre le sexisme ordinaire » et « La vie en rose, pour en découdre avec les stéréotypes ».

L’heure du déjeuner proposera une autre « respiration » dans le cadre des **Rencontres Interactives** :

* "Performance et mieux-être"
* "Equilibre et harmonie corps-esprit"
* "Pitch « C’est dans la poche ! »"
* "Café IA, femmes et intelligence artificielle" avec « Women in AI »

A noter aussi la présentation d’**un baby-foot mixte** réalisé à l’initiative de l’une de nos grands témoins**Nicole Abar**, 8 fois championne de France de football, ainsi que l’exposition de **Gael Dupret** « RED for Executive Women », un projet artistique pour la promotion de l’égalite entre les femmes et les hommes.

L’édition 2020 du Colloque sera relayée sur les réseaux sociaux **#InterL20** et fera l’objet comme chaque année **d’actes complets** qui seront publiés au printemps sur le site [www.interelles.com](http://www.interelles.com).

**A propos du Cercle InterElles :**

*Né en 2001, le Cercle InterElles, un réseau de réseaux de femmes et d’hommes engagé.e.s dans la mixité, représente 15 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Canon, CEA, Dassault Systèmes, EDF, Engie, GE, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano, SAP et Schlumberger. Ses actions visent à accroître la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, à encourager la carrière des femmes, à favoriser leur accès à des postes à responsabilité tout en les aidant à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.*

Pour plus d’informations : [www.interelles.com](http://www.interelles.com) Contacts Presse : Dominique Maire, Laurence Denis

Twitter: [@InterElles](https://twitter.com/interelles) [mairedominique@gmail.com](mailto:mairedominique@gmail.com) 06 07 94 10 54

LinkedIn : [www.linkedin.com/company/cercle-interelles](http://www.linkedin.com/company/cercle-interelles) [lau.denis.pro@gmail.com](mailto:lau.denis.pro@gmail.com) 06 75 19 74 85