Cercle InterElles

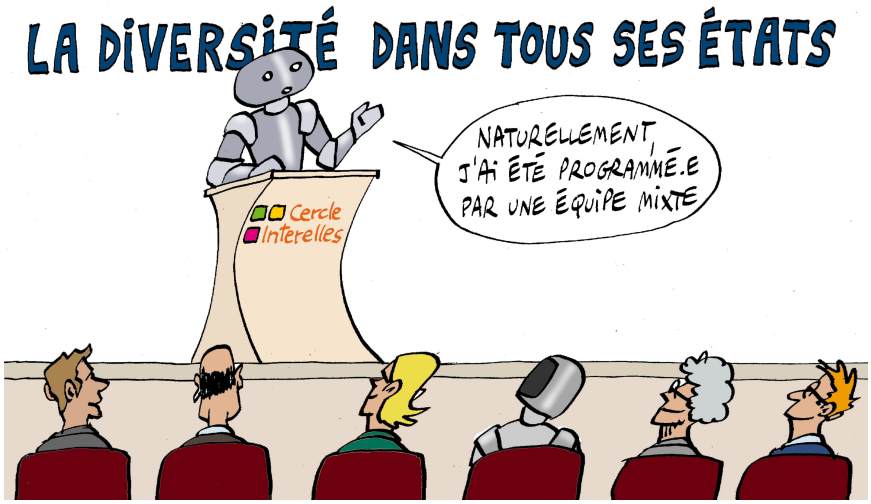
Communiqué du 21 février 2019

Mardi 12 mars 2019 : "*La diversité dans tous ses états*"

Gros plan sur le groupe de travail inter-entreprises

"L'intelligence artificielle a-t-elle un sexe ?"

C'est en présence des membres des réseaux de ses 14 entreprises adhérentes que se tiendra **le 18ème Colloque du Cercle InterElles, mardi 12 mars,** à la Cité Universitaire (Paris 14ème). Quelque 600 participant.e.s. sont invité.e.s à débattre cette année sur le thème de **"La diversité dans tous ses états"**. Un premier groupe de travail inter-entreprises présentera les avancées de ses travaux menés dans le domaine de l'IA. **"L'intelligence artificielle a-t-elle un sexe ?"** : le débat est ouvert à l'heure où les applications de l'IA portent en elles autant de promesses que d'incertitudes.



Voitures autonomes, assistant.e.s numériques, systèmes prédictifs, aides aux diagnostics, reconnaissance des visages, des émotions… Le traitement massif de nos données, avec des programmes de plus en plus sophistiqués, est en train de modifier en profondeur nos façons de vivre, d'agir, d'interagir et de travailler.

Notre réflexion porte cette année sur la place des femmes aujourd'hui et demain dans cette transformation générée par l'intelligence artificelle : **les femmes sont-elles conscientes du rôle qu'elles ont à jouer dans l'IA et sur la façon dont l'avenir se construit à partir des données et des technologies actuelles ?** Existe-t-il des métiers où les femmes devraient être plus présentes ? Pourquoi ? Les formations sont-elles en place ? En quoi l'IA pose-t-elle la question plus large de la mixité et de l'équilibre des genres ? En effet, l'IA reflète les perceptions biaisées du monde d'aujourd'hui et il s'agit d'en prendre conscience afin d'éviter de reproduire les situations de discrimination.

Quel est ce monde qui se construit aujourd'hui autour de nous et dans nos entreprises grâce à l'intelligence artificielle ?

Au programme du 12 mars :

- **Accueil et présentation de la journée**
- **Table-ronde des dirigeant.e.s**
- **"L'intelligence artificielle a-t-elle un sexe ?"**
- **Déjeuner et rencontres interactives**
  - ✓ Equilibre et harmonie
  - ✓ Code
  - ✓ Voix et stress
  - ✓ Rigologie
- **Grand Témoin : témoignage de Joëlle Conte, Commissaire de police**
- **"La mixité a-t-elle un âge ?"**
- **Conclusion**

Air Liquide · Canon · cea · Dassault Systèmes · ENGIE · GE · gemalto · IBM · intel · Lenovo · NGE · orange · orano · Schlumberger

Sommes-nous bien en train de construire la société de tolérance et de respect que nous souhaitons ? Comment garantir que des principes éthiques sont associés à la conception ou aux usages de ces nouveaux outils dans le respect de nos valeurs de liberté, d'égalité et de fraternité ?

Sur la base des résultats de notre récente enquête menée auprès de 700 personnes dans nos entreprises membres, nous analyserons **la manière dont nos entreprises s'emparent aujourd'hui du sujet et du rôle clé que doivent jouer les femmes de leurs équipes.** Nous verrons que les efforts, pour certains au sein de nos laboratoires de R&D, portent aujourd'hui sur les données, les algorithmes et les tests de validation.

Mais l'intelligence artificielle, faute d'une réelle gouvernance, peut propager et amplifier des biais dans nos usages, souvent de façon insidieuse. Nous nous interrogerons donc sur **la démarche éthique** que supposent en amont des réalisations techniques et les projets en général. Pourquoi l'éthique est-elle essentielle aux fondements de nos nouvelles pratiques, celles issues d'intelligences artificielles ?

Des technologues, des juristes, des philosophes, des sociologues, hommes et femmes, y réfléchissent aujourd'hui… et avec vous, le groupe de travail inter-entreprises "Intelligence Artificielle" partagera le 12 mars prochain des éléments de réponse afin de renforcer la prise en compte du genre et de la mixité dans ce nouveau domaine du futur.

A propos du Cercle InterElles : *Né en 2001, le Cercle InterElles, un réseau de réseaux de femmes et d'hommes engagé.e.s pour la mixité, représente 14 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Canon, CEA, Dassault Systèmes, Engie, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano et Schlumberger. Ses actions visent à accroître la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, à encourager la carrière des femmes, à favoriser leur accès à des postes à responsabilité tout en les aidant à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.*

Pour plus d'informations : www.interelles.com
Twitter: @InterElles
LinkedIn : www.linkedin.com/company/cercle-interelles
Contacts Presse : Dominique Maire, Laurence Denis
mairedominique@gmail.com 06 07 94 10 54
ldenis@axessio.com 06 75 19 74 85