

s'intéressent donc à nous pour notre expertise de terrain très forte.

Quel regard portez-vous sur les politiques d'égalité entre les femmes et les hommes, conduites et annoncées par le gouvernement, notamment en matière d'égalité salariale ?

« Plafond de verre », le fait qu'il y ait plus d'hommes aux postes d'encadrement, donc plus d'hommes mieux payés et qui touchent un bonus plus élevé. Cette obligation de transparence nous a permis de nous interroger sur : « Comment rendre nos fiches de poste plus attractives pour les femmes ? Comment les promouvoir aux plus hauts postes ? Comment se positionnent les autres entreprises du secteur ? etc. », et nous a poussés à faire mieux.

Plus généralement, tout ce qui peut aider et faciliter le travail des entreprises sur le sujet de l'égalité professionnelle est bienvenu. Nous vivons un *momentum* très fort aujourd'hui, *momentum* que l'on a vu monter progressivement. Et le fait que le président de la République ait déclaré l'égalité professionnelle comme la grande cause du quinquennat est, bien sûr, une excellente chose. Cela dit, nous disposons d'ores et déjà d'un arsenal juridique important pour garantir cette égalité. Alors faut-il prendre de nouvelles lois ou s'efforcer de faire appliquer l'existant ? Au-delà de l'engagement politique, il faut des actions concrètes, il faut être constructif avec les entreprises, il faut leur faire confiance. ■

