

Donnez du sens à cette augmentation : pensez-la par rapport à un projet professionnel, un projet de vie.

- **Préparer un argumentaire**
 - Mettez noir sur blanc résultats, réalisations, éléments de contexte, compétences mises en jeu, gains pour l'entreprise.
- **Anticiper les objections pour mieux les contrer**
 - La loi garantit au retour du congé de maternité, ou d'adoption, une augmentation au moins égale à la moyenne des augmentations générales et individuelles accordées au personnel de même catégorie de l'entreprise. Vous ne devez rien pour votre temps partiel.
- **Tenir compte des codes masculins/féminins**
 - Votre manager, comme vous, a des stéréotypes dans la tête. Tenez-en compte. Dites « je », soyez factuelle, technique et jamais agressive.
- **Conclure**
 - Votre manager doit consulter un autre niveau : que proposera-t-il ? Quand pourra-t-il vous donner une réponse ?

En savoir plus

- Un livre : « *Les femmes au piège de la négociation salariale ou Comment demander de l'argent à son patron sans le fâcher...* » Laurence Dejouany, L'Harmattan, 2012
- Une appli téléchargeable gratuitement sur Apple Store et Google Play : Leadership pour elles
- « *Mon salaire, parce que je le vaud bien !* » colloque InterElles 2012 sur le site du Cercle InterElles <http://www.interelles.com/le-chemin-des-femmes/mon-salaire-parce-que-je-le-vaux-bien>

Laurence Dejouany
laurence.dejouany@wanadoo.fr


COLLOQUE
2017


COLLOQUE
2017

Les femmes et la négociation salariale

N'oubliez jamais

- Comme votre manager vous travaillez pour gagner votre vie, pas votre argent de poche.
- Parlez aux hommes, parlez aux hommes, parlez aux hommes.
- À travail égal, salaire égal : cela comprend aussi les avantages en nature.
- La dernière étude APEC chiffre à 8,5% les écarts entre H et F sur le même poste, à diplômes, ancienneté et responsabilités égaux.
- Vous rencontrerez des obstacles et des résistances, c'est inévitable.
- C'est la qualité de votre préparation qui vous permettra d'être calme, professionnelle et de vous sentir légitime.

Les étapes

- **Choisir son moment**
 - Gardez du temps à la fin de l'entretien annuel d'évaluation, ne vous laissez pas piéger par la montre.
- **Connaitre le champ du possible**
 - Quelle est la politique salariale de votre entreprise ? Que gagnent les hommes dans la même fonction ?
- **Se fixer des objectifs**
 - Connaissez exactement votre rémunération, fixez-vous une fourchette.