**Colloque du Cercle InterElles 2017 : Casser, créer, réinventer !**

**Mardi 14 mars 2017**

A l’occasion de son colloque annuel, le Cercle InterElles a offert une édition inspirante et ouvert la voie à de nouveaux modèles en matière de mixité professionnelle. La 16ème édition a fait salle comble autour d’un thème en forme de promesse : "Changeons les codes !"

"*Dans un monde troublé où les droits des femmes sont en danger, restons mobilisées*". C’est par ces mots que Catherine Ladousse, Présidente du Cercle InterElles, a accueilli mardi 14 mars à la Cité internationale universitaire de Paris les plus de 600 participants du colloque 2017. Fort de son réseau de 13 entreprises engagées, le Cercle InterElles est aujourd'hui un "think tank" connu et reconnu qui œuvre depuis 2001 en faveur de la mixité et de l’égalité professionnelle dans les secteurs scientifique et technologique. "*Les progrès en termes de féminisation de notre industrie restent lents*", souligne Catherine Ladousse qui ajoute : "*pour autant, dans un contexte de crise où les inégalités se creusent, l’entreprise demeure un espace unique de liberté, de résistance et de respect des droits des femmes*".

**En quête de nouveaux modèles**

Rythmées par de nombreux témoignages et croquées en direct par le dessinateur Delize, les différentes interventions ont été soumises tout au long de la journée à l’avis du public. Un premier groupe de travail (représentant 10 entreprises du Cercle InterElles), parti en quête de nouveaux modèles, a livré ses avancées dans le cadre d’un atelier invitant à "casser les moules" depuis les bancs de l’école jusqu’à l’entretien de recrutement. Selon Antoine de Gabrielli, CEO de Companieros, il s’agit avant tout de casser des normes qui ont pensé les postes à responsabilité pour les hommes. Chez Air Liquide, Agnès Le Guern, HR Director, témoigne d‘une nouvelle forme de management fondé sur la responsabilisation, la mobilité et la bienveillance. "Casser les moules" à l’heure digitale suppose par ailleurs une culture "en étoile", collaborative et ambitieuse, ainsi que de nouveaux leviers de motivation qui reposent sur l’autonomie, l'appartenance et la compétence.

**Une table ronde pour croiser les regards**

L'entreprise d’aujourd'hui est issue d'une organisation qui a été imaginée pour durer et non pour changer. Fabienne Dulac, Directrice Exécutive Orange France, voit dans la mondialisation et dans la transformation numérique une révolution industrielle et culturelle. "*Elle nous donne l’opportunité de changer les règles au premier rang desquelles la mixité*". Cette diversité des profils, des opinions et des expériences crée la richesse, selon Valérie Marjollet, CFO GE Healthcare Europe, pour qui il existe bien une corrélation entre diversité et résultats.

Vision partagée par Elisabeth Moreno, Présidente directrice générale de Lenovo France, selon laquelle "*la performance fait la différence à condition d’être claire avec la vie que l’on souhaite mener*". Les femmes représentent aujourd’hui 50% du COMEX d’IBM France. Pour Flavio Sciutti, Vice-Président Finance, France IBM Global Markets, c’est le résultat d’actions locales portées par une ambition mondiale, mais également "*d’un engagement et d’une conviction totale du top management*", selon Ana Busto, Directrice Générale Adjointe chez ENGIE. Tout comme il est nécessaire, d’après François Nogué DRH AREVA et Philippe Vallée, CEO de Gemalto, "*d’accompagner le middle management et de faire preuve d’exemplarité afin de* *bousculer le système et pousser les vocations*". Enfin, "*si les codes sont fissurés, il appartient aux DRH et à l’ensemble des collaborateurs d’en inventer de nouveaux*", souligne Armelle Levieux, Directrice des Ressources Humaines chez Air Liquide, avant de conclure dans une salve d’applaudissements : "*Arrêtons de penser que les femmes sont une minorité* !"

*"Etre féministe aujourd’hui ce n’est pas un travail facile, c’est rejeter toute forme de culpabilité, c’est être engagée et solidaire, vigilante, affranchie des stéréotypes… en un mot, c’est lutter avec optimisme ". Laurence Rossignol, Ministre des Familles, de l’Enfance et des Droits des Femmes*

**Rôles modèles et talents au féminin**

Encore soumises aux stéréotypes familiaux, scolaires et sociétaux, les filles désertent les métiers technologiques et scientifiques au profit des voies traditionnelles. Leur proportion au sein des filières du numérique stagne à moins de 15%. "*Un pourcentage en recul alarmant*" pour Joël Courtois, Directeur de l’Ecole Pour l’Informatique et les Techniques Avancées (EPITA). Le Cercle InterElles a partagé le fruit de ses travaux dans le cadre de l’atelier "La transformation Digit’Elles change les codes". Pour pallier le déficit et l’évaporation des talents féminins, les initiatives encouragées par l’association des femmes ingénieurs présidée par Aline Aubertin, Directrice achats EMEA, GE Healthcare, visent à repenser la place des sciences et de l’ingénierie à l’école et à combattre les stéréotypes. Par la transformation de ses métiers et l’évolution des compétences, l’entreprise a une carte à jouer dans la promotion de la diversité en créant notamment un environnement inclusif où les rôles modèles et le coaching enrichissent les outils de recrutement traditionnels. D’où l’appel lancé par Catherine Ladousse, Claudine Schmuck et Thaima Samman, publié dans les Echos le 6 mars pour une mobilisation générale des acteurs publics et privés afin d’assurer plus de mixité dans les métiers du futur.

Pleinement réussie, la 16ème édition s’est achevée sur les images du film "les figures de l’ombre" qui illustre parfaitement le sexisme, l’invisibilité des femmes et leur lutte pour leurs droits et leur liberté.

"*C’est face aux préjugés que j’ai pris conscience de la puissance de mon engagement*". Arbitre internationale de hockey sur glace depuis 12 ans, Charlotte Girard incarne aujourd’hui à 35 ans cette nouvelle génération de femmes qui a fait sa place dans un monde d’hommes. Marraine du Cercle InterElles qui a soutenu à ses côtés tout au long de l’année la campagne contre le sexisme #SexismePasNotreGenre, elle témoigne d’un parcours exemplaire fait de choix, de volonté et d’humilité. Quand elle choisit à 9 ans le hockey sur glace, celui-ci est encore interdit aux femmes. A l’image de ce sport exigeant, Charlotte Girard s’exprime avec vivacité et engagement. Entre culture de la performance et quête de l’excellence, elle transpose volontiers ses compétences dans l’entreprise : la capacité à prendre des décisions, le travail en autonomie, la faculté à l’auto-évaluation et surtout la confiance en soi qui demeure la clé de toute réussite. Son credo : viser les étoiles !

**A propos du Cercle InterElles :** Né en 2001, le Cercle InterElles, réseau pionnier de réseaux de femmes et d’hommes engagés pour la mixité, regroupe les réseaux de 13 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, AREVA, Assystem, CEA, Engie, GE, Gemalto, IBM, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l’emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

**Site internet :** [**www.interelles.com**](http://www.interelles.com)

**Twitter :** [**@InterElles**](https://twitter.com/interelles)

**LinkedIn:** [**https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551**](https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551)

**Pour toute question ou information complémentaire n’hésitez pas à contacter notre équipe Presse : Dominique Maire, Delphine Benoit, Nicola Joels, Anne Isabelle Lichterowicz et Laurence Denis**

[**mairedominique@gmail.com**](mailto:mairedominique@gmail.com) **06 07 94 10 54**

[**delphine.benoit@ge.com**](mailto:delphine.benoit@GE.com) **06 29 30 00 74**

[**nicola.joels@gemalto.com**](mailto:nicola.joels@gemalto.com) **06 14 68 79 65**

[**anneisabelle.lichterowicz@orange.com**](mailto:anneisabelle.lichterowicz@orange.com) **06 88 05 86 88**

[**ldenis@axessio.com**](mailto:ldenis@axessio.com) **06 75 19 74 85**