**Colloque 2017 du Cercle InterElles**

**Focus sur l’atelier « La transformation Digit’elles change les codes ! »**

**Paris, le 31 janvier 2017** – Le Colloque 2017 du Cercle InterElles avec le marrainage de **Mme Laurence Rossignol,** Ministre des Familles, de l’Enfance et des Droits des femmes, sera centré sur le thème **« Changeons les codes, d’autres voix pour de nouvelles voies de réussite »** et réunira plus de 500 participant.e.s le 14 mars prochain, en présence de dirigeant.e.s des 13 entreprises du Cercle.

**Au menu de cette édition, une session** « **La transformation Digit’elles change les codes !** » se penchera sur **les raisons du désengagement des filles dans les études scientifiques et technologiques et de leur faible présence dans ces métiers**.

**Réseau pionnier de 13 réseaux d’entreprises du monde scientifique et technologique engagées pour la mixité, le Cercle InterElles vous invite à son colloque qui se tiendra le 14 mars** **à la Cité Universitaire, Paris 14ème.**

Déjà en 2007, dans un atelier intitulé **« Femmes et science : ça commence à l’école »,** le Cercle InterElles s’interrogeait sur le faible taux de féminisation dans les filières scientifiques et techniques en entreprise et dans les cursus d’étude post-bac. En dix ans, le numérique a connu un développement spectaculaire et on parle aujourd’hui, à juste titre, d’une véritable ère du digital : les filières scientifiques et techniques ouvrent désormais toutes les portes et contribuent à construire le monde du futur.

Pourtant, la situation des femmes dans ce secteur semble, à première vue, avoir peu évolué. Pourquoi les filles ne se sentent-elles toujours pas attirées par ces nouveaux métiers? Pourquoi, par exemple, la proportion de filles dans les filières du numérique stagne-t-elle à moins de 15 % ? S’agit-il d’un problème français ou mondial ? Afin d’apporter un nouvel éclairage sur ces thématiques, nous avons collecté des données, des exemples et des témoignages et nous avons interpellé des experts pour mieux comprendre la situation actuelle. Nos premières conclusions font apparaître que ce n’est pas la conséquence d’un déficit de compétences innées, mais le résultat de plusieurs facteurs qui se combinent tout au long de la vie. Le système scolaire et les enseignants jouent un rôle fondamental et ne peuvent pas être laissés seuls face à ces nouveaux défis. Pour en savoir plus, rejoignez-nous le jour du Colloque !

Nous aurons également le 14 mars prochain le plaisir de :

* **Accueillir notre grand témoin, Charlotte Girard**, qui est, depuis quelques semaines, la nouvelle marraine du Cercle InterElles dans le cadre de la campagne contre le sexisme, **#SexismePasNotreGenre**. Âgée de 35 ans, Charlotte, sportive de haut niveau depuis l’âge de 13 ans, est **arbitre internationale de Hockey sur glace.** Ardente défenseure de la mixité et de la place des femmes dans notre société, elle a un engagement auprès du monde associatif (CDOS, AFCAM,…) et institutionnel (ministère FEDD, FFHB,…). Charlotte explique son choix d’accompagner le Cercle : *« Habituée à la performance des sportifs de haut niveau, j’ai découvert la très grande similarité des challenges pour les femmes qui travaillent dans les secteurs industriel et technologique. Le parallélisme des parcours de haut niveau a mis en exergue la transversalité des potentiels et des freins mais surtout l’envie de mutualiser nos expertises pour aller plus loin : une belle opportunité de croiser les expériences pour être plus fortes ensembles »*
* **Interroger**, au cours d’une table ronde, **de dirigeants** des 13 entreprises membres du Cercle InterElles sur **les avancées de la mixité dans leurs entreprises**.
* **Restituer** les travaux de l’autre ateliersur le thème **« Cassons le moule ! En quête de nouveaux modèles ».** Trois objectifs :
  + **Libérer** d’autres énergies favorables à l’innovation sociale et à une nouvelle performance de nos entreprises
  + **Ouvrir d’autres voies** et d’autres espaces de travail, de collaboration et de partage.
  + **Faire naitre** d’autres milieux/environnements propices à l’équilibre de notre vie personnelle et professionnelle et à la conciliation entre business et plaisir.
* **Proposer 4 rencontres interactives** pendant le déjeuner qui permettront aux participant.e.s et aux expert.e.s d’échanger sur les outils et leviers efficaces en faveur de la mixité :
  + **Stéréotypes et actions contre le sexisme** : Sexisme et stéréotypes, quel rapport et les actions pour s’en libérer.
  + **Les femmes et la négociation salariale** : Comprendre ses difficultés à demander une augmentation de salaire, connaitre les conditions d’une négociation salariale efficace.
  + **Bien-être** : Initiation à des pratiques et exercices pour prendre soin de son bien-être indispensable à la performance et la réussite
  + **Leadership au naturel** : Introduction au leadership au naturel afin de construire notre leadership sur la base de nos talents naturels uniques

**A propos du Cercle InterElles :** Né en 2001, le Cercle InterElles, réseau pionnier de réseaux de femmes et d’hommes engagés pour la mixité, regroupe les réseaux de 13 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, AREVA, Assystem, CEA, Engie, GE, Gemalto, IBM, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l’emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

**Pour plus d’informations :** [**www.interelles.com**](http://www.interelles.com)

**Twitter:** [**@InterElles**](https://twitter.com/interelles)

**LinkedIn:** [**https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551**](https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551)

**Pour toute question ou information complémentaire n’hésitez pas à contacter notre équipe Presse :**

**Dominique Maire, Delphine Benoit, Nicola Joels et Anne Isabelle Lichterowicz**

[**mairedominique@gmail.com**](mailto:mairedominique@gmail.com) **06 07 94 10 54**

[**delphine.benoit@ge.com**](mailto:delphine.benoit@GE.com) **06 29 30 00 74**

[**nicola.joels@gemalto.com**](mailto:nicola.joels@gemalto.com) **06 14 68 79 65**

[**anneisabelle.lichterowicz@orange.com**](mailto:anneisabelle.lichterowicz@orange.com) **06 88 05 86 88**