

Prochain colloque du Cercle InterElles **le 4 mars 2016**  
Réussir au féminin : **15 ans pour la parité** ... avançons ensemble !

Le **4 mars 2016**, le **Cercle InterElles**, qui fêtera son **15ème anniversaire**, fera le bilan de toutes ces années de réflexions et d'actions : voir dans l'encadré ci-joint les quelques **40 sujets** traités au cours des ans mettant en lumière **les progrès sur le chemin de la mixité** mais aussi les nouvelles pistes à explorer pour aider les femmes – et les hommes – à créer un nouveau modèle d'entreprise.

Une table ronde réunira notamment sur ce thème quelques un-e-s des dirigeant.e.s des **13 entreprises** membres du Cercle : **Air Liquide, Areva, Assystem, CEA, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger**.

**Deux ateliers** sont également au programme de ce colloque :

- **Vers un management du 3ème type ?** Dans un monde devenu « VUCA » (Volatility, Uncertainty, Complexity & Ambiguity) où les mutations tant sociétales que techniques s'accélèrent, nos entreprises technologiques, en quête permanente d'agilité et de performance, sont poussées à se réinventer. Au cœur de leur transformation se trouvent les femmes et les hommes dont les aspirations changent ou se font plus exigeantes. Entre théories du moment et témoignages sur des initiatives éprouvées ou innovantes, les pistes sont nombreuses pour redessiner relations individuelles et modes de fonctionnement collectif en entreprise. Servent-elles la mixité et la diversité ?
- **Lâcher-prise : abandon ou sagesse ?** Accro au boulot! Accro au téléphone! Accro aux réseaux sociaux! Et les marmots? Et le Flamenco ? Comment s'en sortir et éviter le burn-out? En puisant dans nos expériences personnelles et le témoignage d'experts variés, nous explorerons la piste du lâcher-prise: quels sont les facteurs qui nous poussent à lâcher-prise, ou au contraire à nous accrocher? L'impact du lâcher-prise est-il positif ou négatif? Comment le mettre en œuvre? Notre perception du lâcher-prise et notre façon de l'appliquer dépendent-elles de notre sexe ou de notre origine culturelle?

### 15 ans d'échanges et de réflexion

#### 2015

- Je, tu, il et elle « réseautent » : les clés pour être efficace ensemble
- Femmes et pouvoir, où en sont les femmes longtemps réticentes

#### 2014

- Etude sur la place des femmes dans l'entreprise et la mixité
- Les stéréotypes, c'est pas mon genre !
- Et maintenant on va où ?
- Le guide des bonnes pratiques

#### 2013

- Emotions et Intuition : des leviers dans l'entreprise ?
- La mixité : pourquoi résister ?
- Cycle de vie et carrière des femmes : la quête de l'âge d'or

#### 2012

- Mon salaire parce que je le vauds bien
- « Leviers-vous », ensemble transformons nos carrières ! »
- Emotions et Intuition : des atouts dans le monde professionnel !

#### 2011

- Courage, fuyons... notre culpabilité
- Femmes et technologies : au-delà des idées reçues

#### 2010

- Le temps des femmes
- Diversité des genres, diversité des cultures, so what ?

#### 2009

- Transmission des savoirs
- Femmes et Innovation
- Evolution des mentalités

## Communiqué

Paris le 15 Décembre 2015

Pour fêter cet anniversaire, **certaines des grands témoins et des expertes**, qui nous ont fait l'honneur de se joindre à nous depuis 15 ans lors des Colloques, seront également là pour témoigner des évolutions en termes de mixité.

Nous avons ainsi eu le plaisir de recevoir **des femmes aussi différentes et talentueuses** que (dans l'ordre chronologique) :

- Amiral Chantal Desbordes
- Anne-Sophie Pic, restauratrice
- Béatrice Majnoni d'Intignano, professeur d'économie à Paris III et administratrice d'Air Liquide
- Françoise Forette, gériatre, AP-HP et membre du Comité scientifique de l'association France Alzheimer
- Marie Christine Oghly, Présidente du MEDEF Ile de France
- Edwige Bonnevie, directeur du Pôle Maîtrise des Risques au CEA, première femme Ingénieur général de l'armement
- Brigitte Grésy, Secrétaire Générale du Conseil Supérieur de l'Egalité professionnelle et membre du Haut Conseil à l'égalité entre les femmes et les hommes
- Catherine Cesarsky, Haut-Commissaire à l'Energie Atomique
- Catherine Vidal, Institut Pasteur
- Nicole Abar, (ancienne internationale, entraîneuse de football) chargée de mission ABCD de l'égalité
- Anne Nègre, juriste
- Marie-Christine Saragosse, PDG de l'Audiovisuel Extérieur de la France
- Marie-Pierre Bories, vigneronne,
- Zahia Ziouani, chef de l'orchestre Divertimento

**Qu'elles soient chaudement remerciées pour l'aide qu'elles nous ont ainsi apportée !** Sans oublier toutes les autres qui nous ont accompagnées au fil des années.

**A propos du Cercle InterElles :** Né en 2001, le Cercle InterElles, réseau pionnier de réseaux de femmes et d'hommes engagés pour la mixité, regroupe les réseaux de 13 entreprises issues du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Areva, Assystem, CEA, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l'emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

**Site internet:** [www.interelles.com](http://www.interelles.com) **Twitter:** @InterElles

**LinkedIn:** <https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551>

**Contact Presse : Dominique Maire**

06 07 94 10 54 ou [mairedominique@gmail.com](mailto:mairedominique@gmail.com)

### 2008

- Le leadership a-t-il un sexe ?
- Entreprises, Ecoles, Universités : même défis
- Réussir sans s'épuiser

### 2007

- Codes masculins / féminins
- Egalité salariale
- Mixité des intentions à une réalité durable
- Femmes et sciences : ça commence à l'école

### 2006

- Les réseaux
- Le jeu des codes en entreprises
- La gestion des carrières en discontinu

### 2005

- La promotion des formations scientifiques
- Le coaching au féminin et le mentoring
- L'équilibre vie privée et vie professionnelle

### 2004

- Défis et opportunités : expérience de femmes en Europe
- Rayonnement européen, recruter des femmes en Europe
- Management interculturel de l'égalité des chances : politique globale, applications locales

### 2003

- Innovation, regard de femmes
- Carrière au féminin, carrière au masculin, comprendre les différences

### 2002

- Training et mentoring au féminin
- Mobilité et nouvelles technologies
- Recrutement de femmes dans le domaine technique
- Pratiques managériales et leadership au féminin
- La santé et les femmes