

Le Cercle InterElles s'élargit et prépare son 15^{ème} anniversaire en 2016

15 ans déjà ! Le **4 mars 2016**, le Cercle InterElles fêtera son **15ème anniversaire à l'occasion de son prochain Colloque annuel**.

Depuis 15 ans ce sont **plus de 6000 femmes** qui se sont retrouvées dans cette conférence annuelle où sont présentés les résultats des travaux menés tout au long de l'année par les membres du Cercle : à découvrir ainsi dans l'encadré ci-joint les quelques **40 sujets** traités au cours des 15 années passées.

Les ateliers sont déjà au travail en cette rentrée et chaque atelier intégrera **les bonnes pratiques des entreprises adhérentes** : cet échange de bonnes pratiques est en effet **l'ADN du Cercle**, et nous ont souvent permis de mettre en place de nouvelles mesures dans nos entreprises non seulement pour favoriser le recrutement et la carrière des femmes, mais également pour faciliter leur développement personnel et professionnel. Nous vous dévoilerons les sujets du prochain Colloque avant la fin de cette année.

Autre excellente nouvelle : le Cercle vient en cette rentrée de s'agrandir et d'accueillir les réseaux de **Sanofi** et **Gemalto** en son sein.

- **Sanofi**, un leader mondial de la santé, recherche, développe et commercialise des solutions thérapeutiques centrées sur les besoins des patients. Le Groupe emploie plus de 110 000 salariés dans 100 pays, compte plus de 20 sites de R&D dans le monde et 107 sites industriels dans 40 pays. Le réseau **« Wo&men's Paris »** met en place des actions concrètes pour favoriser la compréhension des enjeux de la mixité, son impact sur la performance, accélérer et accompagner la transformation culturelle, apprendre à mieux travailler ensemble et ainsi ouvrir de plus larges opportunités d'évolution à ses membres, hommes et femmes.
- **Gemalto**, leader mondial de la sécurité numérique, emploie plus de 14 000 personnes travaillant dans 46 pays et compte 34 centres de Recherche et de Développement logiciel. Le réseau féminin **« Gemalto Connected Women »** a pour mission de contribuer au succès de l'entreprise en mettant en valeur les bénéfices de la mixité avec des actions encourageant le développement des carrières des femmes par l'animation du réseau, le partage de bonnes pratiques et les échanges transversaux aussi bien internes qu'externes avec d'autres entreprises.

15 ans d'échanges et de réflexion**2015**

- Je, tu, il et elle « réseautent » : les clés pour être efficace ensemble
- Femmes et pouvoir, où en sont les femmes longtemps réticentes

2014

- Etude sur la place des femmes dans l'entreprise et la mixité
- Les stéréotypes, c'est pas mon genre !
- Et maintenant on va où ?
- Le guide des bonnes pratiques

2013

- Emotions et Intuition : des leviers dans l'entreprise ?
- La mixité : pourquoi résister ?
- Cycle de vie et carrière des femmes : la quête de l'âge d'or

2012

- Mon salaire parce que je le vauds bien
- « Leviers-vous », ensemble transformons nos carrières ! »
- Emotions et Intuition : des atouts dans le monde professionnel !

2011

- Courage, fuyons... notre culpabilité
- Femmes et technologies : au-delà des idées reçues

2010

- Le temps des femmes
- Diversité des genres, diversité des cultures, so what ?

2009

- Transmission des savoirs
- Femmes et Innovation
- Evolution des mentalités

Le **Cercle InterElles** représente désormais **près de 10 000 personnes** travaillant dans **13 entreprises** issues du monde scientifique et technologique: **Air Liquide, Areva, Assystem, CEA, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger.**

A sa tête, un bureau, récemment élu et composé de :

- Catherine Ladousse (Lenovo), Présidente
- Aline Aubertin (GE), Vice Présidente
- Patricia Lecocq (Orange), Secrétaire Générale
- Dominique Maire (membre associée), Secrétaire Générale adj.
- Joëlle Juppeau (membre associée), Trésorière
- Justine Mills (IBM), Trésorière adjointe

Laurence Dejouany et Martine Vidal (membres associées) sont respectivement déléguées et déléguées adjointes de la Présidente en charge de l'éditorial

Le Cercle a par ailleurs noué des liens avec le réseau **Femmes Ingénieurs** et participe à des évènements majeurs afin d'enrichir ses réflexions, de partager les expériences et les bonnes pratiques tels que : **Global Women Summit, Women's Forum, Forum Elle Active et Forum de la Diversité, Trophées de femmes de l'industrie.** Le Cercle s'est aussi engagé au sein du **Cercle des Femmes Mécènes** des Musées d'Orsay et de l'Orangerie dans le but de promouvoir les femmes au travers de la culture.

A propos du Cercle InterElles : Né en 2001, le Cercle InterElles, réseau pionnier de réseaux de femmes et d'hommes engagés pour la mixité, regroupe les réseaux de 13 entreprises issues du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Areva, Assystem, CEA, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l'emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

Pour plus d'informations : www.interelles.com

Twitter: @InterElles

LinkedIn: <https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551>

Contacts Presse : Dominique Maire

mairedominique@gmail.com

06 07 94 10 54

2008

- Le leadership a-t-il un sexe ?
- Entreprises, Ecoles, Universités : même défis
- Réussir sans s'épuiser

2007

- Codes masculins / féminins
- Egalité Salariale
- Mixité des intentions à une réalité durable
- Femmes et sciences : ça commence à l'école

2006

- Les réseaux
- Le jeu des codes en entreprises
- La gestion des carrières en discontinu

2005

- La promotion des formations scientifiques
- Le coaching au féminin et le mentoring
- L'équilibre vie privée et vie professionnelle

2004

- Défis et opportunités : expérience de femmes en Europe
- Rayonnement européen, recruter des femmes en Europe
- Management interculturel de l'égalité des chances : politique globale, applications locales

2003

- Innovation, regard de femmes
- Carrière au féminin, carrière au masculin, comprendre les différences

2002

- Training et mentoring au féminin
- Mobilité et nouvelles technologies
- Recrutement de femmes dans le domaine technique
- Pratiques managériales et leadership au féminin
- La santé et les femmes