

LES MÉTIERS TECHNIQUES ENCORE TROP PEU FÉMINISÉS

DIFFICILE DE SE FAIRE UNE PLACE

Les métiers techniques sont-ils l'apanage des hommes ?

Au vu des chiffres, on pourrait bien le penser. Seulement 28,5 % des femmes exercent un métier industriel. Et dans le domaine de la construction, elles ne représentent que 11,7 %. La faute aux entreprises qui n'embauchent pas de femmes ? Non, répond Dominique Maire, secrétaire générale adjointe du Cercle InterElles : « Les entreprises font beaucoup d'efforts de sensibilisation pour la mixité hommes-femmes. Il faut prendre le problème à la source, c'est-à-dire dès le lycée [...] »

Pour convaincre les élèves de s'engager dans les filières industrielles, le réseau du Cercle InterElles va prêcher la bonne parole pendant les journées portes ouvertes. Une fois arrivées en écoles d'ingénieur, les filles ne sont déjà plus que 30 %. Sur le marché du travail, on assiste à un véritable phénomène « d'évaporation » où les femmes sont cantonnées aux métiers commerciaux plutôt que de

terrain. Selon Dominique Maire, le blocage viendrait des cadres intermédiaires : « Les directions sont convaincues mais en dessous cela ne suit pas en raison des stéréotypes. » Pourtant, dans certains secteurs on aurait bien besoin d'elles. Les profils de soudeuses, chaudronnières, mécaniciennes, ingénieures commerciales, ingénieures R&D, conductrices de lignes de production et techniciennes d'usage

sont recherchées. Myriam Boubram, soudeuse depuis 24 ans et formatrice pour l'Institut de soudure, estime que les femmes sont plus compétentes pour effectuer certaines tâches : « La soudure comporte deux volets, l'un concerne les grosses pièces que l'on retrouve en pétrochimie, nucléaire, pétrolier et pipe. L'autre, les petites soudures dans l'aéronautique, le pharmaceutique... Les femmes sont plus minutieuses et plus fines que les hommes pour ces travaux. » En France, seulement 1,6 % des soudeurs sont des femmes. •

« Il faut prendre le problème à la source, [...] dès le lycée. »

Dominique Maire,
du Cercle InterElles



Myriam Boubram, soudeuse depuis 24 ans, et formatrice à l'Institut de soudure.

Salariés en CDD, CDI, travail temporaire

Faites évoluer votre carrière avec le **CONGÉ INDIVIDUEL DE FORMATION (CIF)**

- AIDE ET SOINS À LA PERSONNE : CAP petite enfance, DEAMP, ADVF, DEAVS, DEAS, DEAP, Moniteur Educateur
- HYGIÈNE ET PROPRETÉ : CAP blanchisserie, CAP gardien(ne) d'immeuble
- INDUSTRIE : Formations diplômantes du CAP au BTS
- BÂTIMENT ET TRAVAUX PUBLICS : du CAP au BTS gros œuvre et second œuvre, énergie
- PAYSAGE : Titre professionnel ouvrier(ère) du paysage
- FORMATIONS SÉCURITÉ INCENDIE

GRETA MTI 77
Votre partenaire formation en Seine et Marne

www.gmti77.greta-formation.fr

Contactez le GRETA MTI 77
01 64 02 52 03 (Nord 77)
01 64 10 29 50 (Sud 77)

RESEAU GRETA
GRETA
MTI 77 333

FONGECIF
Le secrétariat des délégués professionnels techniques

DES CERCLES D'ENTREPRISES DÉDIÉS SUR LA VOIE DE LA MIXITÉ



Des réseaux se mobilisent pour susciter des vocations et faire reculer les inégalités.

Pour transmettre la passion des métiers techniques, susciter des vocations auprès des jeunes femmes et faire reculer les inégalités hommes-femmes, les réseaux d'entreprises se mobilisent. C'est le cas du Cercle InterElles, qui regroupe depuis 2001 les réseaux de onze entreprises du secteur technologique. Les membres très actifs du Cercle agissent sur le terrain pour favoriser la mixité. L'association

Elles bougent souhaite aussi aider les jeunes filles dans leurs choix d'orientation. De concert avec les écoles et entreprises partenaires, l'association sensibilise aussi parents et enseignants sur les possibilités de carrières dans les secteurs techniques et scientifiques. Un autre programme baptisé Capital filles est destiné à accompagner, sous forme de tutorat, des jeunes lycéennes et étudiantes de quartiers sensibles. •