



Petit-déjeuner d'échange de bonnes pratiques

26/06/2014

femmes d'énergie

DÉROULÉ

8h30 – 8h40 : Accueil

8h40 – 8h50 : Best practices CEA

8h50 – 9h : Best practices GE

9h – 9h10 : Best practices Assystem

9h10 – 10h30 : Session d'échanges et Q&A

MixCafés



Les MixCafés

sur le modèle des
« cafés des sciences »

un lieu d'échange et de rencontre,
sur des sujets en lien avec
la place des femmes dans l'entreprise

Pendant la pause déjeuner,
ouvert à tous !

4 sujets évoqués depuis 2012 :

- Equilibre vie professionnelle/vie personnelle
- Les stéréotypes
- Génération Y : avoir 30 ans au CEA
- A ma place ?! De la reconnaissance du travail à la reconnaissance au travail

MixCafés – Mode d'emploi

Avant le jour J :

- Choix du thème
- Réflexion du groupe sur la problématique choisie
- Recherche de témoins
- Entretien avec les témoins pour préparer leur intervention et travail de compréhension / analyse des processus (souvent sous forme de déjeuner commun)

Le jour du MixCafé, à peu près sur le même déroulé :

- Présentation du réseau PDF
- Présentation de la thématique, ancrage par des chiffres et données factuelles, du CEA et d'autres entreprises
- Pourquoi le sujet a paru important aux yeux du groupe
- Les « témoins » s'expriment puis échanges avec l'auditoire
- Relances du groupe si besoin pour aborder des points notés au préalable
- Distribution de dépliant du réseau PDF, questionnaire...

toujours dans une atmosphère sereine, conviviale et bienveillante...

Après le MixCafé :

- Débrief des notes
- Diffusion au réseau pour étoffer le point de vue « parisien » par la vision des centres
- Présentation aux sponsors des préconisations / des problématiques ressenties

MixCafés – Verbatims

Equilibre vie professionnelle/vie personnelle :

- La vie personnelle, c'est tout ce qui n'est pas le travail. Mais cela influe forcément sur le travail.
- Assumer son choix, que ce soit pour dire oui ou pour dire non. Etre en accord avec son choix, ne pas faire de choix par dépit.
- Quitter le bureau en laissant ses préoccupations professionnelles au bureau, c'est difficile voire impossible pour certaines personnes, même si parfois ce serait sur ordonnance pour limiter le stress.
- Est-ce que si je refuse ce poste il y aura des conséquences, des répercussions ? Est-ce qu'on m'en proposera d'autres ?
- Se mettre en position d'accepter pour qu'on vous propose quelque chose
- Conseil de famille au moment des décisions
- Nous avons dû nous organiser entièrement seuls par rapport à la scolarité des enfants et au début j'ai douté, je me suis demandée si j'avais fait les bons choix
- J'ai eu peur de rater la relation avec mon enfant. Mais au final, j'ai donné moins de temps mais plus de qualité.
- Quid « qualité du temps passé » versus « quantité de temps passé » (avec sa famille) ?
- Il y a une vraie volonté des hommes d'aujourd'hui de s'impliquer dans l'éducation de leurs enfants.
- Quand je pars en mission, je prépare tout, je lui explique tout, je lui fais des notes, des listes de choses à ne pas oublier... quand il part en mission, il part en mission, et c'est tout !
- Un homme qui prendrait un temps partiel ne risque-t-il pas d'être déconsidéré par ses collègues masculins ?

Les stéréotypes :

- *"Je ne vais quand même pas nommer 3 chefs de laboratoires femmes, on en a déjà 2, vous comprenez ça ferait parler"*, m'a dit un chef de service quand j'ai candidaté. Je lui ai demandé *« Mais si c'était un 3ème homme, est-ce que vous vous poseriez la question ? »* Du coup, j'ai été recrutée pour le poste.
- *"J'aurais plus de mal à diriger un laboratoire de femmes qu'un laboratoire d'hommes"* nous dit une femme chef de labo
- *"L'ambiance dans une équipe constituée uniquement de femmes n'est pas forcément "top"*
- *"Vous avez vu, ça fonctionne aussi quand c'est une femme !" dit le chef de projet à la fin de la revue faite par une de ses collègues.*
- *"Tu as un comportement trop masculin"* m'a dit mon chef de labo pendant mon entretien annuel. Plusieurs années après, je me demande encore ce que ça veut dire...
- *"Je n'ai jamais sentie que j'étais considérée différemment par rapport à un homme"*
- *" J'étais chef d'installation sur une INB. Quand je suis partie sur un autre poste, les collègues m'ont dit : l'installation a perdu sa maman, on a perdu notre maman".*
- *" Un jour, pour faire bien lors d'une visite du directeur, toutes les femmes du service ont été réquisitionnées pour faire "le pot de fleur" dans chaque bureau".*
- *" Au CEA, pour un homme, ce n'est pas tabou d'avoir une famille"*

MixCafés – Verbatims

Avoir 30 ans au CEA :

- « On se heurte tjs au refus hiérarchique d'écouter et de débattre »
- « Quand on est curieux, qu'on pose des questions pour bien faire son travail, on attise la jalousie des collègues »
- « Je ressens ça comme une tare »
- « On s'adapte ou on ne s'adapte pas, mais le CEA devrait aussi s'adapter »
- « Il y a 15 ans, j'ai eu un bon début de carrière, mais depuis... »
- « si on n'a pas fait ses preuves, à un moment donné, c'est trop tard »
- « Chaque fois, je suis bloquée ; alors je fuis. Je me réinvestis chaque fois dans un nouveau poste, mais je n'ai aucune reconnaissance »
- « en école d'ingé, on nous demande de beaucoup bouger, de faire des stages, on zappe en fonction des opportunités, pas seulement au CEA »
- « Le CEA est plus facile pour équilibrer ses temps de vie »
- « Au CEA, on travaille souvent plus sereinement »
- « il m'est arrivé de me demander pourquoi j'avais été embauchée sur tel poste »
- « J'envie la situation des jeunes embauchés, je voudrais être jeune et embauchée maintenant, en particulier je trouve qu'ils sont mieux encadrés maintenant »
- « quand un homme se casse une jambe, on trouve tout de suite une solution. Pour une maternité qui est du domaine du prévu, c'est toujours problématique...quand est-ce que les choses seront vues de la même façon ? »
- « certains projets, on nous dit que ce n'est pas possible de travailler dessus à cause de notre âge »
- « au CEA, la différence H/F est moins marquée que dans le privé »
- « On doit faire attention : au début on est trop jeune, et après on devient trop vieille »

La reconnaissance :

- « Il dit bonjour seulement quand il a besoin de quelque chose »
Tu as mauvaise mine ces derniers jours ; des soucis ?
- « Comme il n'y a pas eu d'évènement notable cette année, vous pouvez directement passer au buffet »
- « Dans notre service, il n'y a ni repas de fin d'année, ni galette des rois, rien »
Un succès pareil, on n'y croyait pas ! Allez, viens, on va tous ensemble fêter ça...
Bravo, tu as réussi à garder l'équipe motivée malgré la réduction des budgets
- « Moi, je n'aurais jamais osé proposer le nouveau système pour faire ça. Mais ça a marché ! Et en direct, devant le partenaire en plus. Heureusement que tu sais prendre des risques ... »
- « Impossible de s'impliquer, l'information ne circule pas »
- « Ce qui est déprimant, c'est que l'herbe ne semble pas plus verte ailleurs »
- « Quand tu auras fini la vaisselle du service, tu peux passer chez moi »

MixCafés



Les MixCafés

sur le modèle des « cafés des sciences »

un lieu d'échange et de rencontre,
sur des sujets en lien avec
la place des femmes dans l'entreprise

à essayer :

- Intervenants externes sur des thèmes comme « la culpabilité »...
- Décaler après le déjeuner : 13h-14h30
- Spécifiques à un profil : secrétaires – chef(e)s de laboratoire...

à suivre...

-> Rendez-vous à organiser dans tous les centres

Par les core-teams locales

Grenoble c'est parti !

Cadarache est partant - DAM/DIF aussi...

-> Une rencontre « nationale »

Par l'ensemble des responsables locales et la core-team

sur le même thème « Mixité »

le même jour - la semaine de la journée de la femme

Paris IDF Hub - Steering Committee

IDF Leaders



Marianna VALLAURI



Sabrina BOUILHAC

Inter'Elles 






Catherin ESTRAD Nathalie LECIT Aline AUBERTIN Florence GURY

Women in Finance)



Bilgi AKTURK



Caroline VERHULST

Metrics







Allison PINEAU GOOD

External Focus



Aline AUBERTIN

Odyssea 

Veronique SOLTANI Nathalie AUBIN Caroline KAUFFMANN

Personal Development



Sabrina BOUILHAC



Patricia CAGNAT

Know your Business



Anna BIASIA



Wendy GROEN



Women & Technology






Monique ATTALI Myriam OBERLIN Coumba DIOP-MAREGA Erin BRENNER

Communication



Benedicte COUSSEAU



Daphné MITRANI



Mélanie FERNANDEZ

Commercial Women



Stefania CATACCHIO

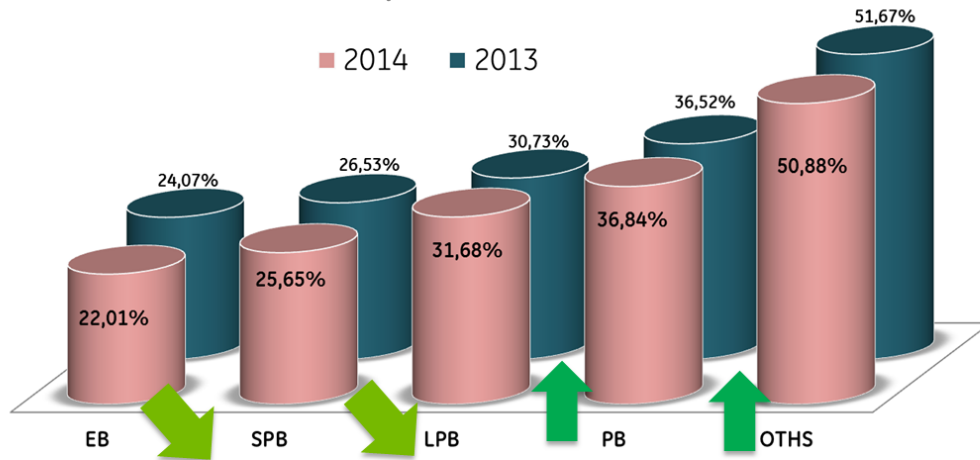


Anne CHAFII-JAGUELLO

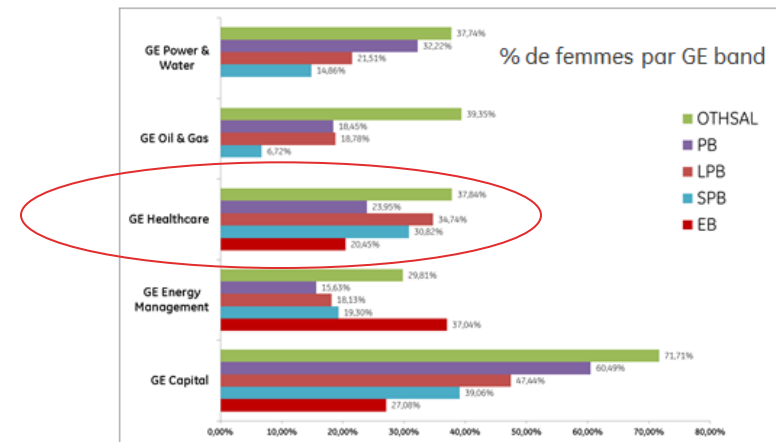
Quelques chiffres!

Diversité : évolution 2013/2014

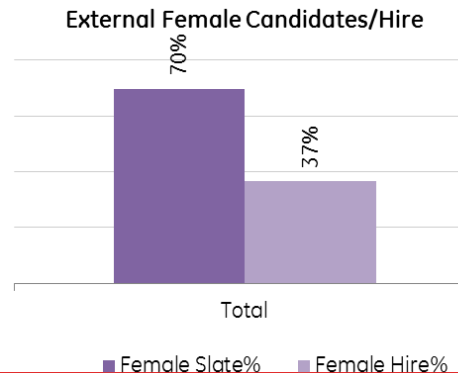
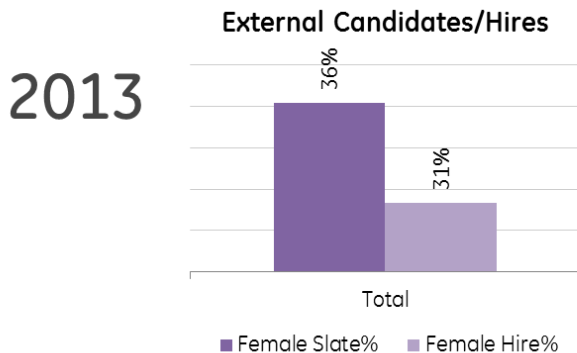
% de femmes par GE band



Chiffres Diversité GE 2014 : principaux business



...des chiffres encourageants...ou presque



Paris IDF Hub – A succesfull 2013 year



Women & Technology WAT

Attract, develop, retain and promote Women within Technology fields and leverage the use of technology.

Key themes & events :

- ✓ Q1 – Chief Engineer presentations
- ✓ Q2 – What’s my job ?
- ✓ Q3 – Women in TCP
- ✓ Q4 – Product presentation

- ✓ Work with HR for more Women in TCP
2 senior engineers in 2014 versus zero before
- ✓ Organize min 1 event on New Technology
- ✓ Organize 1 visit in Buc for Young Girls

Invest

Foster women development ... *Grow*

- Sr Technical leader presentations (chief engineers, COE)
- Strong paternship with Femmes Ingénieurs
- Participation to Forums (Telecom, Supelec, UTC ...)

Connect

Recreate community around technologies...
Connect

- Connect Women from different technical horizon “What’s my job” forum
- Link with “Promoting Engineer career for Women”

Grow

Foster women development ... *Grow*

- Technical career path and Women: how to increase number of women in TCP
- Ask Women who are in TCP to share their experience

Achieve

- L&L technology events (new technology, IT) : Educate & leverage tools, Expand technology usage



SenoClaire



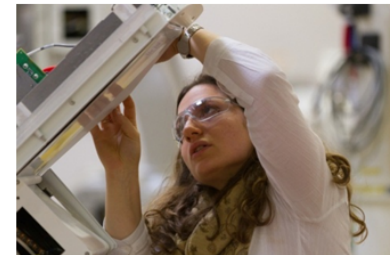
WAT /Femmes Ingénieurs - Overview

GE and “Femmes Ingénieurs”, a national “Women Engineers” association partner to send GE Women Ambassadors to visit high schools and share their professional experience, the various career paths in technology and most importantly their passion for sciences, technology and/or engineering.

The objective is to show young girls how attractive becoming an engineer can be.

2013 Achievements:

- 24 volunteers, led by Aline Aubertin, who volunteered to drive the program. Aline is a member of our IDF Hub steering committee and the President of “Femmes Ingénieurs”
- 18 visits made in high schools around Paris
- Interaction with already +900 students





Femmes Ingénieurs- OUTCOME

For our GE Ambassadors:

- Reinforcing the Women Engineering network & team spirit
- Sharing personal career path, job desc. within the group & offering mutual coaching
- Allowing personal development: elevator speech, presentation skills ... being trained & coached by Femmes Ingénieurs who partner with other companies
- Generating a self-reflection on own's career, competencies, values , etc.
- Their action & investment is valued by the management & the company, they feel empowered & useful

«...»

Sophie : *This meeting was just GREAT ! Thanks to FI & GE for giving me this great opportunity ! It was a real pleasure to see girls being so excited about my speech. I think that I convinced some of them to go for engineering studies.*

Caroline: *I'm a manufacturing engineer in XRays tubes plant. I organize plant visits for trainees or high school students, with a real pleasure. I'm so proud to explain my job in manufacturing & the studies I choose.*

Chantal: *I had fun to see how girls where surprised & interested to discover that a "normal" woman could be an engineer ... and that we take care of people's health, without being a doctor or a nurse !*

Femmes Ingénieurs- OUTCOME

For young girls:

- Become aware of job opportunities that they had not realized before
- Kill some stereotypes about women & STEM thanks to approachable role-models
- Receive concrete & practical information on studies, work, work-life balance, travel opportunities etc.
- Realize that engineering & innovation are gender-independent!

For GE

- Promotion of GE products & services portfolio, and through the students, their teachers, parents, etc.
- “Women friendly” messages sent to the workforce market



Femmes d'Énergie au cœur des Vignes



Objectifs de l'évènement

- Redynamiser le réseau interne
- Créer un parallèle avec un secteur important dans l'économie et le développement de la région
- Volonté de marquer les esprits à travers un évènement 'atypique' & une thématique forte : un secteur ancré dans le patrimoine et la richesse locale
- Communiquer sur l'évolution d'un secteur perçu comme traditionnellement masculin, similarité avec le monde de l'ingénierie, problématiques communes (pénurie des femmes dans les formations techniques etc.)



Cibles

- Collaboratrices internes + management mixte

Femmes d'Énergie au cœur des Vignes

Organisation évènement

- ❖ Conférence animée par la Directrice de l'Université du Vin & une œnologue sur l'évolution de la place des femmes dans ce secteur et les différences d'approches face au vin / Echanges
- ❖ Initiation à la dégustation 'Aborder & Comprendre le vin' dans l'amphithéâtre dégustation

Thèmes abordés lors de la conférence par la Directrice de Université du Vin :

- ◆ L'évolution de la place des femmes dans le milieu viticole : Métiers d'hier à aujourd'hui
- ◆ L'ouverture aux femmes : nouveaux métiers et formations
- ◆ Le métier d'Œnologue : un parcours
- ◆ Les différences d'appréciations & d'approches face au vin



Femmes d'Énergie au cœur des Vignes

Enseignements & Bilan

- Grande satisfaction des participants liée au thème choisi et à la qualité des échanges et des intervenants
- Parallèle réussi entre deux secteurs a priori très éloignés (évolution conjoncturelle de la place des femmes, parcours 'orientés' vers certains métiers, importance de l'éducation etc.).

Perspectives

- Événement à renouveler en y intégrant nos partenaires (clients, autres réseaux etc.)
- Dupliquer éventuellement sur d'autres régions en accord avec le contexte local, pour exemple : Femmes d'Énergie au cœur de l'aviation au Musée de l'Aéronautique à Toulouse etc...



Pour conclure...



Intervenantes du petit-déjeuner

Nom	Société	Adresse Mail
GANNE DE BEAUCOUDREY Mathilde	Assystem	mgannedebeaucoudrey@assystem.com
BERRIEN Isabelle	Assystem	iberrien@assystem.com
WAN Céline	Assystem	cwan@assystem.com
MANE Coumba	GE	CoumbaManeDiopMarega@ge.com
DEJOUANY Laurence	Cercle Interelles	laurence.dejouany@wanadoo.fr
CARVES Jean-Louis	IBM	CARVES@fr.ibm.com
KLOTZ Florence	CEA	Florence.KLOTZ@cea.fr
GELEOC Marie	CEA	marie.geleoc@cea.fr
HUMBERT Sandra	Assystem	shumbert@assystem.com
VELLAS Audrey	Assystem	avellas@assystem.com
MOUILLOT Dominique	WIN/Assystem	dmouillot@assystem.com

Contacts organisation:

- Bao-Chau Nguyen, Assystem : bcnguyen@assystem.com
- Andreea Mitea, Assystem: amitea@assystem.com

femmes d'énergie

COLLABORER VALORISER RECRUTER

