

ET LES HOMMES DANS TOUT ÇA ?

SOUVENT ÉTÉ CRÉÉS EN RÉACTION AU CONSTAT ALARMANT D'INÉGALITÉS ENTRE **HOMMES** ET **FEMMES** DANS DES ACTIONS QUI PROFITENT À TOUS. MAIS EST-CE À DIRE QUE LES **HOMMES** Y ONT TOUTE LEUR PLACE ?



PARCE QUE LA MIXITÉ EST AU SERVICE DE TOUS !

« Je suis évidemment convaincu de l'apport économique de la diversité. Elle apporte richesse, créativité et innovation : la diversité c'est la clé de la performance. » (Dominique Van Deth, Directeur Responsabilité Sociale chez Oracle - Président de la Commission Communication de l'association Pasc@line)

« Notre groupe n'est pas composé que de femmes. Des hommes y sont aussi impliqués car ils ont conscience que l'avenir de la profession et de la société passe par un meilleur équilibre entre hommes et femmes, et ce dans tous les métiers. » (Patricia Boueme - Présidente de l'Association Arts & Métiers au féminin)

« Les entreprises encouragent la diversité car elles ne veulent pas se couper de la moitié de la matière grise française. Elles ont besoin de créativité, d'innovation et de remise en cause permanente et la mixité leur permet de ne pas recruter des équipes de clones. » (Florence Darmon, Directeur Général de l'ESTP)