

Mardi 12 mars 2019 : 18^{ème} Colloque du Cercle InterElles "La diversité dans tous ses états"

Gros plan sur le groupe de travail inter-entreprises "La mixité a-t-elle un âge ?"

Le Cercle InterElles, qui tiendra son 18^{ème} Colloque **mardi 12 mars**, invite cette année à débattre, partager et témoigner sur le thème de **"La diversité dans tous ses états"**. Quelque 600 participant.e.s. sont attendu.e.s. à la Cité Universitaire (Paris 14^{ème}) en présence des membres des réseaux des 14 entreprises adhérentes du Cercle. Le colloque sera l'occasion de restituer le fruit des travaux menés tout au long de l'année par des groupes de réflexion inter-entreprises.

Parmi les temps forts, un groupe de travail portera sur **les enjeux de l'égalité entre les femmes et les hommes** au travers des différentes générations. **"La mixité a-t-elle un âge ?"** posera un questionnement approfondi : quelles perceptions (et stéréotypes) séparent une ancienne génération encore ancrée dans un schéma masculin et une jeune génération plus ouverte au partage des rôles et des responsabilités ? Quels sont les freins et les progrès que représente l'intergénérationnel dans la promotion de la mixité ? Comment s'exprime la transmission entre les générations et pour quels bénéfices en matière d'inclusion ?



Dans le cadre de cette restitution, les membres du groupe de travail partageront leurs recommandations et quelques bonnes pratiques porteuses de mixité intergénérationnelle. Premier constat : en matière d'**égalité de traitement entre les hommes et les femmes**, une large majorité (84%) constate des avancées qui, pour 50%, sont significatives, voire très significatives. Les femmes (23%) se révèlent plus pessimistes (ou lucides ?) que les hommes (11%). Les 20-30 ans affichent le plus d'optimisme, en particulier les jeunes hommes (66%) comparés aux jeunes femmes (34%). Pour autant, une disparité se dégage entre la perception et la réalité, et des avancées concrètes ont parfois du mal à voir le jour. *Source : enquête réalisée par talk4 auprès de 2618 personnes (53% d'hommes et 47% de femmes) au sein des entreprises membres du Cercle InterElles.*

Au programme :

- ❖ Introduction de Catherine Ladousse, Présidente du Cercle InterElles
- ❖ Table ronde des dirigeant.e.s
- ❖ "L'intelligence artificielle a-t-elle un sexe ?"
- ❖ Déjeuner et rencontres interactives
 - ✓ Equilibre et harmonie
 - ✓ Code
 - ✓ Voix et stress
 - ✓ Rigologie
- ❖ Grand Témoin : témoignage de Joëlle Conte, Commissaire de police
- ❖ "La mixité a-t-elle un âge ?"
- ❖ Conclusion

Parmi **les freins à la mixité** figurent les préjugés, la nature des métiers et l'équilibre vie personnelle/vie professionnelle. Il apparaît que les jeunes de moins de 30 ans sont plus préoccupés par les préjugés que leurs aînés de plus de 50 ans qui, eux, pensent au contraire que les mentalités évoluent vers une plus grande mixité. Par ailleurs, l'ensemble des jeunes associe surtout l'inégalité à certains métiers alors que les plus âgés la perçoivent davantage à l'occasion d'une promotion ou d'une évolution vers un poste à responsabilités.

Enfin, quel regard posent les entreprises sur l'intégration des seniors ? Et quelles actions engagent-elles en matière de **management intergénérationnel** sachant que **la transmission** porte essentiellement sur des savoirs techniques et que les véritables échanges d'expériences sont encore trop peu qualitatifs, rares et non institutionnalisés ?

A propos du Cercle InterElles : Né en 2001, le Cercle InterElles, un réseau de réseaux de femmes et d'hommes engagé.e.s pour la mixité, représente 14 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Canon, CEA, Dassault Systèmes, Engie, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano et Schlumberger. Ses actions visent à accroître la mixité au sein des filières et métiers scientifiques et technologiques, à encourager la carrière des femmes, à favoriser leur accès à des postes à responsabilité tout en les aidant à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

Pour plus d'informations : www.interelles.com

Twitter: @InterElles

LinkedIn : www.linkedin.com/company/cercle-interelles

Contacts Presse : Dominique Maire, Laurence Denis

mairedominique@gmail.com 06 07 94 10 54

ldenis@axessio.com 06 75 19 74 85