



Promouvoir les carrières au féminin et encourager la mixité dans les secteurs scientifiques et technologiques

Un réseau de réseaux de femmes et hommes engagé.e.s pour l'égalité

■ Une ambition, des missions

Le Cercle InterElles est engagé depuis 17 ans en faveur de la mixité et de l'égalité professionnelle dans les secteurs scientifiques et technologiques, avec l'ambition de créer les conditions favorables à l'équilibre des genres et à la performance.

Il regroupe les réseaux de 14 entreprises : Air Liquide, Canon, CEA, Dassault Systèmes, Engie, GE, Gemalto, IBM, Intel, Lenovo, NGE, Orange, Orano et Schlumberger. Tous les membres, au sein de leur propre réseau, partagent des objectifs communs :

- **Favoriser l'accès des femmes** à des postes de responsabilité, le développement de leur carrière et l'équilibre de leur vie professionnelle et personnelle
- **Encourager les talents** féminins au sein des filières scientifiques et techniques
- **Etre le porte-parole des femmes** issues des entreprises membres auprès des pouvoirs publics, des instances décisionnelles et des organisations européennes ou internationales
- **Partager les bonnes pratiques**, promouvoir les passerelles et les échanges avec d'autres réseaux et associations
- **Animer des groupes de réflexion** et restituer le contenu de leurs travaux lors du colloque annuel

■ Un réseau, des pionnières

Le Cercle InterElles naît en 2001 sous l'impulsion de quelques femmes dirigeantes de France Télécom, IBM France, Schlumberger et GE Healthcare, conscientes de rencontrer des problématiques communes au sein de leurs entreprises scientifiques et technologiques.

Précurseur, le réseau s'est construit et renouvelé au fil des ans avec la volonté de soutenir la carrière de celles qui se heurtent au "plafond de verre" dans un secteur confronté à une faible proportion de femmes. Aujourd'hui, plus de 10 000 personnes sont actives dans les réseaux des entreprises partenaires où le taux de féminisation s'élève en moyenne à 30%.

■ Une réflexion, des avancées concrètes

Le colloque du Cercle InterElles réunit chaque année début mars, avec un succès grandissant, quelque 600 personnes à l'occasion de la Journée Internationale des Droits des Femmes. Il constitue un temps fort qui associe vision et pragmatisme, analyse et avancées concrètes, témoignages et expertises sur différentes thématiques qui sont le fruit des chantiers menés tout au long de l'année. Quelques exemples :

- *Elles avec Eux, ensemble vers le futur* • *Changeons les codes* • *Mon salaire, parce que je le vauds bien*
- *Courage... fuyons notre culpabilité* • *Femmes et technologies : au-delà des idées reçues* • *Le temps des femmes* • *L'exercice du pouvoir* • *Emotion et intuition : des atouts dans le monde professionnel ?* • *Le leadership a-t-il un sexe ?* • *Réussir sans s'épuiser* • *Le coaching au féminin et le mentoring* •

■ Intervenir, nourrir et produire

Le Cercle InterElles a noué des partenariats exemplaires au premier rang desquels le réseau Femmes Ingénieurs. Il s'associe à nombreux événements directement ou au travers de ses réseaux membres : Global Women Summit, Women's Forum, Forum de la Diversité, Trophées de Femmes de l'Industrie, Forum Jeunes Femmes et Numérique, Viva Tech, Hackathon Women Innovation, Parlement du Féminin, Nuit des Relais... Membre du Cercle des Femmes Mécènes des Musées d'Orsay et de l'Orangerie, il contribue à son environnement culturel et à la promotion des femmes dans ce domaine.

Cercle de référence, il s'engage auprès de collectifs d'associations et prend part au débat public. Il a ainsi soutenu en 2016 la campagne "SexismePasNotreGenre", lancée par le Ministère des Familles, de l'Enfance et des Droits des femmes, et signé le 29 novembre 2017 une charte d'engagement pour lutter contre le sexisme sous toutes ses formes. De même, il a participé le 27 juin 2018 au lancement de la Fondation Femmes@Numérique avec les 44 associations membres du collectif et 42 entreprises dont Orange et Engie.

■ Objectifs et engagements 2018-2019

Dans un contexte où les inégalités se creusent, le Cercle InterElles poursuit son action afin que l'entreprise demeure un espace de liberté et de respect des droits des femmes, selon quatre engagements :



- **Accroître la mixité** au sein des métiers scientifiques et technologiques en attirant davantage de femmes dans les entreprises du secteur
- **Encourager la carrière des femmes** dans les champs scientifiques et technologiques avec un effort porté en particulier sur les jeunes talents
- **Organiser le colloque 2019** sur le thème : « **La diversité dans tous ses états** », autour de l'intelligence artificielle (« *a-t-elle un sexe ?* ») et de la mixité (« *a-t-elle un âge ?* »)
- **Animer un espace de réflexion et agir auprès des pouvoirs publics** dans les domaines de la mixité, du numérique, de l'égalité professionnelle et des droits des femmes dans l'économie

■ Gouvernance et organisation

Depuis 2014, le Cercle InterElles est une association régie par la loi de 1901 dont le bureau, élu chaque année lors de l'Assemblée Générale, identifie les thèmes de réflexion au sein des commissions de travail :

- ❖ Catherine Ladousse (Lenovo), Présidente
- ❖ Patricia Lecocq (Orange), Vice-Présidente
- ❖ Florence Gury (GE), Secrétaire Générale
- ❖ Dominique Maire (membre associée), Secrétaire Générale adjointe
- ❖ Justine Mills (IBM), Trésorière
- ❖ Bernadette Andrietti (membre associée), Trésorière adjointe
- ❖ Laurence Dejouany et Martine Vidal (membres associées), respectivement Déléguée et Déléguée adjointe de la Présidente en charge de l'éditorial

Dirigée par un Conseil d'administration qui se réunit chaque mois, l'association est composée principalement d'un à quatre membres actifs représentant chaque entreprise membre, et de quatre membres associés. Rejoindre le Cercle InterElles et participer à ses activités suppose d'être membre au sein d'un des réseaux des entreprises adhérentes.

 Cercle InterElles
www.interelles.com
 @InterElles
 <https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551>