

www.lemoniteur.fr
Pays : France
Dynamisme : 0



[Visualiser l'article](#)

Recrutement : comment NGE veut doubler le nombre de femmes dans ses effectifs





Close Lightbox

Recrutement : comment NGE veut doubler le nombre de femmes dans ses effectifs

Le groupe de BTP veut renforcer la mixité dans ses effectifs. Un défi de taille : femmes représentent aujourd'hui moins de 10% de ses quelque 11 000 collaborateurs. Pour y parvenir, le groupe vient notamment d'intégrer le cercle InterElles.

C'est officiel depuis le 19 octobre 2018: **NGE est le premier groupe de BTP à rejoindre le cercle InterElles**. Créé il y a 17 ans et composé de **14 autres grandes entreprises « technologiques et innovantes »** - parmi lesquelles Canon, Dassault Systèmes, Engie, ou Orange, pour n'en citer que quelques-unes -, ce réseau a pour objectif d' **accroître la mixité des métiers scientifiques et technologiques**, d'encourager la carrière des femmes, d'agir auprès des pouvoirs publics en ce sens.

Cet adoubement accompagne **une politique plus large du groupe NGE en faveur de la mixité**. Comptant environ 11 000 collaborateurs, dont **un peu moins de 10% de femmes**, son président Antoine Metzger entend **doubler leur nombre d'ici à la fin de l'année 2019, le quadrupler à fin 2022**.

« Certes, beaucoup de femmes occupent des fonctions supports dans le groupe, certaines avec des positions importantes notamment dans les services juridiques. Mais [...]

www.lemoniteur.fr
Pays : France
Dynamisme : 0



[Visualiser l'article](#)

Article avec accès abonné : <https://www.lemoniteur.fr/article/nge-veut-doubler-le-nombre-de-femmes-dans-ses-effectifs-exclusif.1998889>