**Colloque 2017 du Cercle InterElles**

**Focus sur l’atelier « Cassons le moule ! »**

**Paris, le 21 février 2017** – Au menu de l’édition 2017 du Colloque du Cercle InterElles, avec le marrainage de **Mme Laurence Rossignol,** Ministre des Familles, de l’Enfance et des Droits des femmes, et centrée sur le thème **« Changeons les codes, d’autres *voix* pour de nouvelles *voies* de réussite »** , **une session intitulée « Cassons le moule ! » se penchera sur les moules dans lesquels nous sommes enfermé.e.s dès notre petite enfance et qui perdurent dans la vie professionnelle.**

Dès 2016, dans un atelier intitulé **« Lâchons prise ! »**, le Cercle InterElles s’interrogeait sur les manières de résister aux pressions sociétales, professionnelles ou autres, toujours plus intenses et qui peuvent porter atteinte à notre santé psychique et/ou physique.

**Le Cercle InterElles vous invite à son colloque qui se tiendra le 14 mars** **à la Cité Universitaire, Paris 14ème : invitation en pièce jointe**

Cette année, c’est donc tout naturellement que nous nous sommes dit que, pour lâcher prise, nous devions peut-être **sortir des moules, carcans, boîtes ou autres formes « enfermantes », voire étouffantes**. Dès la plus jeune enfance, nous entrons dans des formats plus ou moins régis par la société dans laquelle nous évoluons : le format de l’école avec ses évaluations, le format du genre avec ses attendus sur ce que doit être un petit garçon ou une petite fille… Nous entrons dans le monde du travail déjà porteurs de ces modèles acquis. Nous les reproduisons et nous devons également nous lover dans les schémas, modèles, règles, codes que les entreprises dans lesquelles nous travaillons ont aussi forgés.

Les modèles nous sont nécessaires et sont indispensables dans la vie professionnelle : ils structurent la vie en collectivité, permettent d’instaurer des règles, donnent des repères. Mais parfois, ils nous enferment, enferment également nos entreprises et ne permettent **ni performance économique ni performance sociale.**

Les évolutions sociétales que nous vivons à l’heure actuelle, fortement initialisées par la transformation numérique, nous obligent et obligent nos entreprises à remettre en cause les modèles actuels et à en chercher d’autres. **Comment « casser » ce qui nous étouffe et nous empêche d’évoluer dans nos organisations/entreprises ?** Dans notre atelier, nous vous proposerons quelques pistes de réflexion et idées déjà en test ou en œuvre dans certaines entreprises. **Pour en savoir plus, rejoignez-nous le 14 mars !**

**Autre moment fort de ce colloque**: **une table ronde** réunissant **8 dirigeants** des entreprises membres du Cercle InterElles sur les avancées de la mixité dans leurs entreprises. Nous sommes ravi.e.s d’annoncer la présence de

**Armelle Levieux,** Directrice des Ressources Humaines Groupe d’**Air Liquide**

**François Nogué,** Directeur des Ressources Humaines d’**Areva**

**Ana Busto,** Directeur Général Adjoint, en charge de la Communication et de la Marque d’**Engie**

**Philippe Vallée,** CEO de **Gemalto**

**Valérie Marjollet**, CFO GE Healthcare Europe de **General Electric**

**Flavio Sciutti,** Vice President Finance, France IBM Global Markets d’**IBM**

**Elisabeth Moreno,** Présidente directrice générale France de **Lenovo**

**Fabienne Dulac,** Directrice Exécutive Orange France d’**Orange**

**Sans oublier au menu de ce Colloque 2017:**

* **Un temps fort de partage avec notre grand témoin, Charlotte Girard**, ardente défenseure de la mixité et de la place des femmes dans le milieu du sport en particulier. Charlotte est, depuis quelques semaines dans le cadre de la campagne contre le sexisme, la nouvelle marraine du Cercle InterElles. Âgée de 35 ans, Charlotte, sportive de haut niveau depuis l’âge de 13 ans, est **arbitre internationale de Hockey sur glace.**
* **Quatre rencontres interactives** qui se dérouleront à l’heure du déjeuner et permettront aux participant.e.s et aux expert.e.s d’échanger sur les outils et leviers efficaces en faveur de la mixité :
  + **Stéréotypes et actions contre le sexisme** : Sexisme et stéréotypes, quel rapport et les actions pour s’en libérer.
  + **Les femmes et la négociation salariale** : Comprendre ses difficultés à demander une augmentation de salaire, connaitre les conditions d’une négociation salariale efficace.
  + **Bien-être** : Initiation à des pratiques et exercices pour prendre soin de son bien-être indispensable à la performance et la réussite
  + **Leadership au naturel** : Introduction au leadership au naturel afin de construire notre leadership sur la base de nos talents naturels uniques

**A propos du Cercle InterElles :** Né en 2001, le Cercle InterElles, réseau pionnier de réseaux de femmes et d’hommes engagés pour la mixité, regroupe les réseaux de 13 entreprises du monde scientifique et technologique : Air Liquide, AREVA, Assystem, CEA, Engie, GE, Gemalto, IBM, Lenovo, Nexter, Orange, Sanofi et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l’emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.

**Pour plus d’informations :** [**www.interelles.com**](http://www.interelles.com)

**Twitter:** [**@InterElles**](https://twitter.com/interelles)

**LinkedIn:** [**https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551**](https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551)

**Pour toute question ou information complémentaire n’hésitez pas à contacter notre équipe Presse : Dominique Maire, Delphine Benoit, Nicola Joels et Anne Isabelle Lichterowicz**

[**mairedominique@gmail.com**](mailto:mairedominique@gmail.com) **06 07 94 10 54**

[**delphine.benoit@ge.com**](mailto:delphine.benoit@GE.com) **06 29 30 00 74**

[**nicola.joels@gemalto.com**](mailto:nicola.joels@gemalto.com) **06 14 68 79 65**

[**anneisabelle.lichterowicz@orange.com**](mailto:anneisabelle.lichterowicz@orange.com) **06 88 05 86 88**