Le Cercle InterElles tiendra son **14ème colloque annuel** le 10 mars 2015 sur le thème

**« Réussir au féminin : une ambition partagée ? »**

Un sujet trop souvent tabou, une table ronde de dirigeants d’entreprises et une invitée d’honneur exceptionnelle : autant d’ingrédients qui seront réunis le 10 mars prochain pour **la 14ème édition du Colloque annuel du Cercle InterElles**. Près de 600 participant-e-s) sont attendu-e-s,  membres des réseaux des entreprises du Cercle, mais aussi expertes, représentantes d'autres réseaux féminins d'entreprises, média, etc.

**14 ans d’échanges et de réflexion**

**2014**

- Etude sur la place des femmes dans l’entreprise et la mixité

- Les stéréotypes, c’est pas mon genre !

**-** Et maintenant on va où ?

**-** Le guide des bonnes pratiques

**2013**

* Emotions et Intuition : des leviers dans l’entreprise ?
* La mixité : pourquoi résister ?
* Cycle de vie et carrière des femmes : la quête de l’âge d’or

**2012**

* Mon salaire parce que je le vaux bien
* « Leviers-vous », ensemble transformons nos carrières ! »
* Emotions et Intuition : des atouts dans le monde professionnel !

**2011**

* Courage, fuyons… notre culpabilité
* Femmes et technologies : au –delà des idées reçues

**2010**

* Le temps des femmes
* Diversité des genres, diversité des cultures, so what ?

**2009**

* Transmission des savoirs
* Femmes et Innovation
* Evolution des mentalités

**2008**

* Le leadership a-t-il un sexe ?
* Entreprises, Ecoles, Universités : même défis
* Réussir sans s’épuiser

Point fort de la journée, **une table ronde** réunirale matin **des dirigeant-e-s des entreprises du Cercle** sur cette question: en quoi la mixité est-elle un atout pour la réussite des entreprises ?

Autre moment clé : le Cercle InterElles accueillera comme invitée d’honneur une femme d'exception, ***Zahia Ziouani, cheffe d’orchestre franco-algérienne,*** qui dirige l’Orchestre Symphonique Divertimento réunissant 70 musiciens de la région Ile de France. Seule cheffe d’orchestre femme nommée en Algérie, elle viendra l’après-midi témoigner de son parcours.

Cette année sous le thème général **« Réussir au féminin : une ambition partagée ? »,**  le Colloque touchera à des sujets aussi délicats et controversés que **l’ambition et le pouvoir.** Deux **ateliers** sont au travail et viendront partager leurs réflexions:

**Je, tu, il et elle « réseautent» : les clés pour être efficace ensemble:** Quel est le poids des réseaux de femmes au sein de nos entreprises et le bénéfice pour chaque femme? Quelles sont les clés de leur dynamisme et quelles mutations sont envisagées pour continuer d’influer en interne et en externe ? Les réseaux dits « women only » ont-ils aujourd’hui du sens?

**Femmes et pouvoir, où en sont les femmes longtemps réticentes :** Quelle représentation ont-elles du pouvoir? Que craignent-elles à l’exercer? Peut-on les aider à assumer et afficher leurs ambitions?

**Chaque atelier intégrera les bonnes pratiques des entreprises adhérentes :** cet échange de bonnes pratiques est **l’ADN du Cercle** et nous ont souvent permis de mettre en place de nouvelles mesures dans nos entreprises non seulement pour favoriser le recrutement et la carrière des femmes, mais également pour faciliter leur développement personnel et professionnel.

**2007**

- Codes masculins / féminins

- Egalité Salariale

- Mixité des intentions à une réalité durable

- Femmes et sciences : ça commence à l’école

**2006**

- Les réseaux

- Le jeu des codes en entreprises

- La gestion des carrières en discontinu

**2005**

- La promotion des formations scientifiques

- Le coaching au féminin et le mentoring

- L’équilibre vie privée et vie professionnelle

**2004**

- Défis et opportunités : expérience de femmes en Europe

- Rayonnement européen, recruter des femmes en Europe

- Management interculturel de l’égalité des chances : politique globale, applications locales

**2003**

- Innovation, regard de femmes

- Carrière au féminin, carrière au masculin, comprendre les différences

**2002**

- Training et mentoring au féminin

- Mobilité et nouvelles technologies

- Recrutement de femmes dans le domaine technique

- Pratiques managériales et leadership au féminin

- La santé et les femmes

**Le Cercle InterElles,** réseau pionnier dans la lutte contre les stéréotypes, pour la mixité dans les entreprises et pour l’égalité professionnelle, vient de s’agrandir avec l’arrivée cet automne d’une nouvelle entreprise, **Intel**. Le Cercle compte donc **11 entreprises toutes issues du monde technologique,** des entreprises performantes et innovantes qui ont compris que la diversité et l’équilibre des genres sont des leviers de succès pour l’entreprise.

Le Cercle, qui a, en 2014, noué des liens avec le réseau Femmes Ingénieurs, participe à des évènements majeurs afin d’enrichir ses réflexions, de partager les expériences et les bonnes pratiques : le Cercle InterElles est ainsi présent au **Global Women Summit**, au **Women’s Forum**, au **Forum Elle Active** et au **Forum de la Diversité**. Le réseau s’est aussi engagé au sein du **Cercle des Femmes Mécènes** des Musées d’Orsay et de l’Orangerie dans le but de promouvoir les femmes au travers de la culture.

**A propos du Cercle InterElles :** *Né en 2001, le Cercle InterElles regroupe 11 entreprises issues du monde scientifique et technologique : Air Liquide, Areva, Assystem, CEA, GE, IBM, Intel, Lenovo, Nexter, Orange et Schlumberger. Les actions du Cercle InterElles visent notamment à promouvoir l’emploi des femmes dans les filières techniques et scientifiques, favoriser leur accès à des postes à responsabilité et les aider à équilibrer leur vie professionnelle et personnelle.*

**Pour plus d’informations :**

[**www.interelles.com**](http://www.interelles.com)

**Twitter:** [**@InterElles**](https://twitter.com/interelles)

**LinkedIn:** [**https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551**](https://www.linkedin.com/groups?home=&gid=1836551)

**Contacts Presse :**

**Dominique Maire Bao Chau Nguyen**

**mairedominique@gmail.com****bcnguyen@assystem.com**

**06 07 94 10 54 01 55 65 03 38**